

ŻYCIE ZGODNIE Z NASZYM WARTOŚCIAMI

KODEKS POSTĘPOWANIA I ETYKI W BIZNESIE





PRZEDSTAWIAMY NASZ KODEKS

Wyobraź sobie przez chwilę niezliczone domy i budynki na całym świecie, w których znajdują się produkty JELD-WEN. Każde okno i drzwi reprezentują spełnioną obietnicę – naszą obietnicę ochrony i wzbogacenia życia, które się za nimi kryją. Pracownicy JELD-WEN dotrzymują tej obietnicy od ponad 60 lat, dostarczając niezawodność, wytrzymałość i piękno z każdym produktem, i robiąc to uczciwie.

Możemy pracować w różnych krajach i służyć różnym społecznościom, ale w JELD-WEN jesteśmy jednym globalnym zespołem zjednoczonym w naszej pasji i dążeniu do wspólnego celu. Mamy zobowiązanie wobec naszych klientów i pokoleń naszych pracowników, którzy byli tu przed nami, aby każdego dnia jak najlepiej wykonywać naszą pracę. Nasz Kodeks postępowania i etyki w biznesie pokazuje nam, jak to robić. Jest to Twoje narzędzie do podejmowania dobrych decyzji i wprowadzania w życie naszych zasad i Wartości w codziennej pracy.

Jesteś cenionym członkiem zespołu JELD-WEN i ambasadorem naszej marki. Do Ciebie należy ściśle przestrzeganie Kodeksu i zgłaszanie wszystkiego, co może go naruszać. Pomyśl o Kodeksie jako o swoim osobistym przewodniku, jak pracować w JELD-WEN – jak przestrzegać prawa, jak układać sobie relacje z innymi i jak utrzymać nas na właściwej drodze jako zespół i jako firmę.

Miej nasz Kodeks i nasze Wartości w swoim sercu podczas życia. Częścią tego, kim jesteś. Kiedy **żyjesz zgodnie z naszymi wartościami**, pomagasz JELD-WEN budować kulturę i firmę, która trwa.

Bill Christensen

Dyrektor Generalny





SPIS TREŚCI

PRZEDSTAWIAMY NASZ KODEKS 2

ŻYCIE ZGODNIE Z NASZYM WARTOŚCIAMI 4

DOTRZYMYWANIE ZŁOŻONYCH PRZEZ NAS OBIETNIC 5

PRZESTRZEGANIE KODEKSU 6

ZNAJOMOŚĆ SWOICH OBOWIĄZKÓW 8

PODEJMOWANIE DOBRZYCH DECYZJI 9

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI („SPEAK UP”) 10

OKAZYWANIE SZACUNKU 12

WE WZAJEMNYCH RELACJACH

- PROMOWANIE RÓŻNORODNOŚCI, RÓWNOŚCI I INTEGRACJI 13
- PRAKTYKOWANIE SZACUNKU 15

W NASZYM MIEJSCU PRACY

- UTRZYMYWANIE BEZPIECZNEGO I ZDROWEGO MIEJSCA PRACY 17
- OCHRONA ZASOBÓW FIRMY 19
- UNIKANIE KONFLIKTÓW INTERESÓW 21
- PRZESTRZEGANIE ZASAD DOTYCZĄCYCH PREZENTÓW I ROZRYWEK 23
- OCHRONA INFORMACJI POUFNYCH 24
- ODPOWIEDZIALNA KOMUNIKACJA 26

ODPOWIEDZIALNE DZIAŁANIE 28

W NASZYCH PRAKTYKACH BIZNESOWYCH

- UCZCIWA KONKURENCJA 29
- NIETOLEROWANIE ŁAPÓWKARSTWA 31
- ZAPOBIEGANIE WYKORZYSTYWANIU INFORMACJI POUFNYCH 33
- PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH ZGODNOŚCI Z PRAWEM HANDLOWYM 34

DZIĘKI ZAUFANIU I TRANSPARENTNOŚCI

- PROWADZENIE DOKŁADNEJ DOKUMENTACJI 36
- OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH 37
- PROMOWANIE JAKOŚCI I BEZPIECZEŃSTWA PRODUKTÓW 38
- BYCIE DOBRYM PARTNEREM 40

BYCIE DOBRYM ZARZĄDCĄ 41

NA CAŁYM ŚWIECIE

- OCHRONA PRAW CZŁOWIEKA 42
- DBANIE O NASZE ŚRODOWISKO 43

TUŻ ZA ROGIEM

- WSPIERANIE NASZYCH SPOŁECZNOŚCI 44
- ODPOWIEDZIALNE UCZESTNICTWO W DZIAŁALNOŚCI POLITYCZNYCH 46

SPOJRZENIE W PRZYSZŁOŚĆ 47

SZUKANIE POMOCY 48





ŻYCIE ZGODNIE Z NASZYM WARTOŚCIAMI

ZBUDOWALIŚMY KULTURĘ, KTÓRA ŁĄCZY NAS JAKO GLOBALNY ZESPÓŁ I WYRÓŻNIA W NASZEJ BRANŻY, DAJĄC NAM MOŻLIWOŚĆ WZBUDZANIA ZAUFANIA. KAŻDY Z NAS MUSI BYĆ ŻYWYM PRZYKŁADEM NASZEJ KULTURY I NASZYCH WARTOŚCI, INTERNALIZUJĄC JE, MODELUJĄC I ODZWIERCIEDLAJĄC JE W PEŁNI W KAŻDYM SWOIM DZIAŁANIU.



CEL

Wnosimy piękno i bezpieczeństwo do przestrzeni, które mają wpływ na nasze życie.



WIZJA

Chcemy być liderem w branży produktów budowlanych na świecie dzięki wspaniałym ludziom tworzącym wyjątkowe produkty i zapewniającym doskonałość we wszystkim, co robimy.



WARTOŚCI

JAKO JEDEN GLOBALNY ZESPÓŁ...

- Budujemy firmę w sposób etyczny i bezpieczny.
- Inwestujemy w ludzi.
- Inspirujemy klientów poprzez innowacje.
- Wywiązujemy się z naszych obietnic.
- Doskonalimy się na co dzień.



DOTRZYMYWANIE ZŁOŻONYCH PRZEZ NAS OBIETNIC

POSIADANIE ZESTAWU WARTOŚCI TO JEDNO. ZUPEŁNIE
INNĄ SPRAWĄ JEST ZMIENIENIE ICH W DZIAŁANIA.
KODEKS POSTĘPOWANIA I ETYKI W BIZNESIE JELD-WEN
POMAGA NAM POWIĄZAĆ JEDNO Z DRUGIM POPRZEZ
REALIZOWANIE NASZYCH WARTOŚCI WE WSZYSTKIM, CO
ROBIMY.

PRZESTRZEGANIE KODEKSU	6
ZNAJOMOŚĆ SWOICH OBOWIĄZKÓW	8
PODEJMOWANIE DOBRYCH DECYZJI	9
ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI („SPEAK UP”)	10



PRZESTRZEGANIE KODEKSU

W JELD-WEN wiemy, że nasi klienci będą korzystać z naszych produktów przez lata. Dbamy o to jak są one wykonane, jakie wrażenie robią, jak się sprawdzą w użytkowaniu. Dlatego od początku istnienia firmy pracownicy JELD-WEN inwestują w każdy produkt to, co najlepsze – najlepsze pomysły, materiały i wykonanie, a przede wszystkim to, co najlepsze z nas samych.

Nasze zaangażowanie w jakość, innowacyjność i uczciwość to sekret naszego sukcesu. To właśnie wzbudza zaufanie do nazwy JELD-WEN i sprawia, że zyskujemy lojalność klientów na całym świecie. Kiedy zostajesz częścią zespołu JELD-WEN, stajesz się strażnikiem naszej marki i naszej reputacji. To, co robisz każdego dnia – sposób, w jaki pracujesz, wybory, których dokonujesz, relacje, które nawiązujesz – ma znaczenie dla naszych klientów i naszej firmy. Nasz Kodeks postępowania i etyki z biznesie („Kodeks”) pomaga nam robić to, co właściwe.

CO ZNAJDUJE SIĘ W KODEKSIE?

- Opisy ważnych tematów etycznych
- Porady dotyczące postępowania w sytuacjach etycznych
- Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania
- Linki do polityki i zasobów JELD-WEN
- Narzędzia do podejmowania dobrych decyzji
- Definicje kluczowych terminów

Nie możesz znaleźć tego, czego potrzebujesz? Aby uzyskać więcej informacji, skorzystaj z zasobów przywoływanych w Kodeksie Kodeksie.

JAK KORZYSTAĆ Z KODEKSU

Prowadzenie działalności może być skomplikowane. Ponieważ jesteśmy firmą globalną, wiele praw i zasad dotyczy JELD-WEN na całym świecie. Nie oczekujemy, że będziesz znał szczegółowo wszystkie przepisy prawa. Dlatego właśnie mamy Kodeks. Podkreśla on zasady, które nas obowiązują i pomagają nam ich przestrzegać. Kodeks przedstawia niektóre sytuacje etyczne, z jakimi możesz spotkać się w pracy i wyposaża Cię w umiejętności dokonywania wyborów, które odzwierciedlają nasze Wartości i są zgodne z naszą polityką.

Przeczytaj Kodeks i wracaj do niego często – zawsze, gdy masz pytania i potrzebujesz pomocy.



PRZESTRZEGANIE KODEKSU



DLA KOGO JEST TEN KODEKS

Jeśli pracujesz dla JELD-WEN, Kodeks dotyczy właśnie Ciebie. Oczekujemy, że każdy pracownik w każdej lokalizacji JELD-WEN na całym świecie będzie przestrzegał Kodeksu niezależnie od miejsca pracy, stanowiska czy roli, jaką pełni. Do Ciebie należy potwierdzenie, że otrzymałeś i przeczytałeś Kodeks oraz że zobowiązujesz się do przestrzegania go każdego dnia.

Oczekujemy również, że każdy, kto pracuje w imieniu JELD-WEN, będzie **żył zgodnie z naszymi wartościami**. Oznacza to, że nasi partnerzy biznesowi, konsultanci, wykonawcy, pracownicy tymczasowi, dostawcy, sprzedawcy i wszelkie inne strony trzecie muszą podzielać nasze zaangażowanie w przestrzeganie najwyższych standardów i stać na straży naszych zasad ujętych w **Kodeksie postępowania w biznesie dla dostawców**.

KIEDY DOCHODZI DO NARUSZEŃ

Nasz Kodeks opisuje nasze wspólne zobowiązanie do uczciwości oraz sposób jego realizacji. Wiemy, że od Kodeksu nie ma odstępstw. Kodeks traktujemy poważnie, tak samo jak każde zachowanie, które go narusza. Jeśli dojdzie do naruszenia naszego Kodeksu lub zasad, może to prowadzić do poważnych konsekwencji, w tym działań dyscyplinarnych, aż do zwolnienia z pracy włącznie. Naruszenie prawa może mieć poważniejsze skutki, potencjalnie prowadząc do sankcji cywilnych lub karnych.

ZNAJOMOŚĆ SWOICH OBOWIĄZKÓW

Wiemy, że nie ma nic cenniejszego niż dobre imię naszej firmy, dlatego zdajemy sobie sprawę z odpowiedzialności, jaką ponosimy w zakresie ochrony i umacniania naszej reputacji.

Jeśli jesteś współpracownikiem, to Twoim obowiązkiem jest:

ŻYCIE ZGODNIE Z NASZYM WARTOŚCIAMI – niech Cię inspirują i wpływają na każde Twoje działanie.

POSTĘPOWANIE ZGODNIE Z ZASADAMI – poznaj nasz Kodeks, nasze zasady i przepisy prawne, które mają wpływ na Twoją pracę. Przestrzegaj ich starannie i **pytaj**, jeśli coś wydaje się niejasne.

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI, CZYLI „SPEAK UP” – jeśli wiesz o czymś, co może naruszać nasz Kodeks, zasady lub prawo nie ukrywaj tego. **Natychmiast zgłaszaj takie problemy**. Nie musisz mieć potwierdzenia niewłaściwego postępowania ani nawet znać wszystkich szczegółów sytuacji, aby podjąć działanie.

ROBIENIE TEGO, CO DO CIEBIE NALEŻY – współpracuj w pełnym zakresie i uczciwie, jeśli zostaniesz poproszony o pomoc w dochodzeniu lub audycie.

Jeśli jesteś menedżerem, masz dodatkowe obowiązki:

BĄDŹ DOBRYM PRZYKŁADEM – we wszystkim, co robisz, pokazuj, co to znaczy **żyć zgodnie z naszymi wartościami**. Oczekuj od siebie spełnienia najwyższych standardów i zawsze przestrzegaj naszego Kodeksu i zasad.

BĄDŹ EKSPERTEM OD KODEKSU – znaj dobrze Kodeks, aby móc odpowiadać na pytania i kierować swój zespół do odpowiednich zasobów, gdy pracownicy potrzebują pomocy.

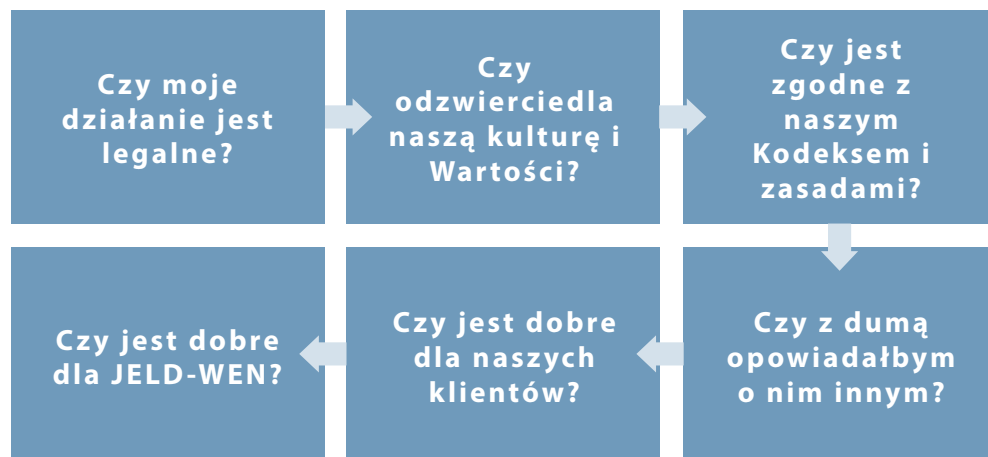
PROWADŹ OTWARTĄ KOMUNIKACJĘ – kiedy współpracownicy mają wątpliwości, muszą wiedzieć, że mogą się do Ciebie zwrócić. Pomóż im poczuć się pewnie i bezpiecznie, gdy zabierają głos.

PODEJMIJ DZIAŁANIA – jeśli zostaniesz poinformowany o możliwym niewłaściwym postępowaniu, nie ignoruj go i nie badaj go samodzielnie. **Zgłaszaj problemy** do odpowiednich zasobów wewnętrznych.



PODEJMOWANIE DOBRYCH DECYZJI

Kiedy żyjemy zgodnie z naszymi Wartościami, nasze decyzje zmieniają się na lepsze. Te decyzje z kolei kształtują JELD-WEN i życie wszystkich, z którymi nasza firma ma styczność. Ale wiemy, że właściwe decyzje nie zawsze są oczywiste. Gdy nie jesteś pewien, sprawdź nasz Kodeks i zasady, a potem zadaj sobie pytanie:



Czy odpowiedziałeś „**tak**” na każde pytanie? Twoje działanie jest prawdopodobnie w porządku. Każda odpowiedź „**nie**” lub „**może**” to sygnał, aby się zatrzymać i **poprosić o pomoc**.



ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI („SPEAK UP”)

Kodeks pokazuje nam, jak pracować etycznie, ponieważ nie wystarczy po prostu wiedzieć, co jest dobre, a co złe. Tylko poprzez mówienie o naszych obawach możemy ujawniać naruszenia i coś z nimi zrobić. To właśnie wtedy naprawdę **żyjesz zgodnie z naszymi wartościami** – kiedy zdecydujesz się opowiedzieć za swoją firmą i za tym, co słuszne. Wiemy, że mówienie o tym może być trudne, ale jest to jeden z Twoich najważniejszych obowiązków jako członka zespołu JELD-WEN.

OD CZEGO MAM ZACZĄĆ?

Dla JELD-WEN ważne jest, abyś czuł, że masz prawo zabrać głos. Nigdy nie powinieneś czuć się onieśmiałony lub skłonny do ignorowania czegoś, co Cię niepokoi. Sprawiamy, że proces ten jest tak łatwy i wygodny, jak to tylko możliwe, zapewniając pracownikom wiele poufnych sposobów zgłaszania nieprawidłowości. Skontaktuj się z:

- Twoim bezpośrednim przełożonym
- Partnerem ds. kadr
- **Działem prawnym**
- Członkiem kadry zarządzającej wyższego stopnia
- Zarządem

Jeśli wolisz, możesz również anonimowo skontaktować się z:

Infolinią ds. etyki JELD-WEN

Telefonicznie pod numerem
1-855-244-4794

Online na stronie

jeld-wen.ethicspoint.com

Usługa ta jest dostępna w wielu językach, 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu i jest obsługiwana przez niezależnego dostawcę zewnętrznego. Na **[stronie Infolinii ds. etyki](#)** podana jest lista lokalnych numerów telefonów dla Twojego regionu geograficznego. Te same numery lokalne są wymienione na plakatach „Speak Up” wywieszonych w Twojej placówce. Operator lub formularz internetowy udokumentuje Twoją obawę i przekaże ją do odpowiednich zasobów w JELD-WEN. Możesz dokonać zgłoszenia anonimowo, ale zachęcamy do podania swojej tożsamości w trakcie składania zgłoszenia, co ułatwi nam zbadanie sprawy. Należy pamiętać, że prawo w niektórych krajach może zabraniać anonimowego zgłaszania nieprawidłowości lub ograniczać rodzaje spraw, które można zgłaszać anonimowo.

I CO WTEDY?

- Niezależnie od tego, jak zgłosisz swój problem, potraktujemy Twoje zgłoszenie poważnie. (Nie musisz znać wszystkich szczegółów sytuacji ani być całkowicie pewny, czy dochodzi do uchybień.)
- W razie potrzeby przeprowadzimy szybkie i dokładne dochodzenie. Naszym zamiarem jest zachowanie jak największej poufności zgłoszenia oraz ochrona praw użytkownika i osób objętych dochodzeniem.
- Oczekujemy od Ciebie uczciwej i pełnej współpracy w każdym wewnętrznym lub zewnętrznym dochodzeniu, jeśli Cię o to poprosimy.
- Jeśli stwierdzimy, że doszło do naruszenia Kodeksu, naszych zasad lub prawa, podejmiemy odpowiednie działania. Jednak w wielu przypadkach dochodzenie i jego wynik pozostaną poufne, a osoba zgłaszająca może nie wiedzieć o niektórych podjętych działaniach.

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI („SPEAK UP”)

BEZ ODWETU

Największą barierą przed zabranieniem głosu jest często strach przed tym, co może się stać, gdy to zrobisz, czyli przed odwetem. Naszym priorytetem jest zagwarantowanie Ci pewności, że możesz się wypowiedzieć, dlatego nie tolerujemy żadnych działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze dzielą się swoimi obawami lub pomagają w dochodzeniu.

Odwet jest sprzeczny ze wszystkim, w co wierzymy w JELD-WEN. Narusza on nasze Wartości, a także nasz Kodeks, więc nie będziemy go tolerować, nawet jeśli Twoje obawy okażą się nieuzasadnione.

Przykłady odwetu obejmują:

- Zwolnienie lub groźbę zwolnienia
- Zdegradowanie lub zmniejszenie zakresu obowiązków
- Obniżenie wynagrodzenia
- Pozbawienie możliwości
- Wykluczenie z wydarzeń

Jeśli podejrzewasz odwet jakiegokolwiek rodzaju lub uważasz, że doświadczyłeś go po zabranieniu głosu w sprawie możliwego naruszenia naszych zasad lub prawa, niezwłocznie **zgłoś swoje obawy**.

CZY ZŁOŻYŁEM ZGŁOSZENIE W „DOBREJ WIERZE”?

Tak, jeśli szczerze wierzysz, że Twoje obawy są uzasadnione. Innymi słowy, nie musisz sprawdzać, czy to prawda – wystarczy, że nie dokonałeś celowo fałszywego lub złośliwego zgłoszenia.



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

NIECHĘTNIE ZGŁASZAM PROBLEM, PONIEWAŻ DOTYCZY ON MOJEGO BEZPOŚREDNIEGO PRZEŁOŻONEGO. BOJĘ SIĘ, ŻE MOGĘ ZOSTAĆ ZWOLNIONY, JEŚLI TO ZGŁOSZĘ. A POZA TYM, CZY MOI KOLEDZY NIE ZAREAGUJĄ NEGATYWNIE, GDY SIĘ DOWIEDZĄ, ŻE TO ZGŁOSIŁEM? CZY NIE LEPIEJ POCZEKAĆ I ZOBACZYĆ, CZY SYTUACJA SIĘ POPRAWI?

Nie, najgorsze co można zrobić to zignorować swoje obawy. Może to być szczególnie trudna sytuacja do zgłoszenia, ale jest to Twój obowiązek, niezależnie od tego, kto jest zaangażowany. Nie będziemy tolerować odwetu na Tobie – w jakiegokolwiek formie i ze strony kogokolwiek. W takiej sytuacji możesz zgłosić swoje obawy do dowolnego innego źródła wymienionego tutaj, w tym do Infolinii ds. etyki.



OKAZYWANIE SZACUNKU

W JELD-WEN BUDUJEMY RAZEM COŚ NIESAMOWITEGO – DOM, W KTÓRYM KAŻDY JEST MIŁO WIDZIANY, A KAŻDE DZIAŁANIE I INTERAKCJA PODKREŚLAJĄ SZACUNEK, JAKIM DARZYMY SIEBIE NAWZAJEM I NASZĄ FIRMĘ.

WE WZAJEMNYCH RELACJACH

- PROMOWANIE RÓŻNORODNOŚCI, RÓWNOŚCI I INTEGRACJI 13
- PRAKTYKOWANIE SZACUNKU 15

W NASZYM MIEJSCU PRACY

- UTRZYMYWANIE BEZPIECZNEGO I ZDROWEGO MIEJSCA PRACY 17
- OCHRONA ZASOBÓW FIRMY 19
- UNIKANIE KONFLIKTÓW INTERESÓW 21
- PRZESTRZEGANIE ZASAD DOTYCZĄCYCH PREZENTÓW I ROZRYWEK 23
- OCHRONA INFORMACJI POUFNYCH 24
- ODPOWIEDZIALNA KOMUNIKACJA 26



WE WZAJEMNYCH RELACJACH PROMOWANIE RÓŻNORODNOŚCI, RÓWNOŚCI I INTEGRACJI

CELEBRUJEMY I WZMACNIAMY NASZĄ WYJĄTKOWĄ SIŁĘ ROBOCZĄ, CZYLI ZRÓŻNICOWANY ZESPÓŁ OSÓB, Z KTÓRYCH KAŻDA WNOSI DO ZESPOŁU NOWE PERSPEKTYWY I POMYSŁY. TO DOBRE DLA NASZYCH LUDZI I NASZEGO BIZNESU.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

PROMUJ UCZCIWOŚĆ

- Pomóż nam zapewnić się, że każdy pracownik ma równe szanse na wniesienie wkładu i osiągnięcie sukcesu oraz dostęp do tych samych zasobów do realizacji swoich celów.
- Jeśli podejmujesz decyzje o zatrudnieniu w JELD-WEN, starannie przestrzegaj przepisów dotyczących równego zatrudnienia, aby promować sprawiedliwość w każdym obszarze naszej działalności, szczególnie podczas rozmów z kandydatami oraz zatrudniania, awansowania i zwalniania pracowników. Opieraj decyzje o zatrudnieniu na takich czynnikach jak wymagania biznesowe oraz umiejętności i kwalifikacje danej osoby.
- Jeśli cokolwiek z prawa lub naszych zasad jest niejasne, skontaktuj się z [działem prawnym](#) w celu uzyskania wskazówek.

POMÓŻ POWSTRZYMAĆ DYSKRYMINACJĘ

- Traktuj każdą osobę sprawiedliwie i z szacunkiem: bez dyskryminowania czy nawet faworyzowania kogoś na podstawie cech osobowych, w tym chronionych prawem, takich jak:
 - Rasa
 - Wyrażanie płci lub tożsamość płciowa
 - Dane genetyczne
 - Kolor skóry
 - Pochodzenie narodowe
 - Status weterana
 - Religia
 - Wiek
 - Stan cywilny lub rodzinny
 - Płeć
 - Niepełnosprawność
 - Przynależność polityczna
- Przyjmij wkład z nowych źródeł i upewnij się, że każda osoba jest wysłuchana i doceniona za swój wkład.
- Przeciwdziałaj się dyskryminacyjnemu, lekceważącemu lub niesprawiedliwemu traktowaniu poprzez [natychmiastowe zgłaszanie](#) tego faktu, niezależnie od tego, gdzie w naszej firmie ma to miejsce.



WE WZAJEMNYCH RELACJACH PROMOWANIE RÓŻNORODNOŚCI, RÓWNOŚCI I INTEGRACJI

UNIKANIE UPREDZEŃ I STRONNICZOŚCI

Wszyscy mamy osobiste uprzedzenia (niektórych nawet nie jesteśmy ich świadomi), które mogą na nas wpływać. W interakcjach z innymi:

- Pracuj nad rozpoznaniem i pokonaniem własnych uprzedzeń.
- Nie polegaj zawsze na tych samych osobach w kwestii wkładu. Włącz innych do rozmowy.
- Nigdy nie wykluczaj nikogo ani nie odrzucaj tego, co ma do powiedzenia.
- Bądź uprzejmym słuchaczem i zachęcaj innych do tego samego.



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

PODEJRZEWAM, ŻE KANDYDAT DO PRACY ZOSTAŁ POMINIĘTY ZE WZGLĘDU NA NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ FIZYCZNĄ. SKORO TA OSOBA JEST KANDYDATEM DO PRACY, A NIE WSPÓŁPRACOWNIKIEM, TO CZY NIE POWINIENEM PO PROSTU O TYM ZAPOMNIEĆ?

Nie, nie powinieneś. Musimy wiedzieć o możliwej dyskryminacji wszędzie tam, gdzie ma ona miejsce w naszych działaniach, w tym przy weryfikacji kandydatów i zatrudnianiu. Natychmiast zgłoś swoje obawy, aby pomóc nam zapewnić, że działamy uczciwie i zgodnie z prawem. Skontaktuj się z każdym ze źródeł wymienionych [tutaj](#).



WE WZAJEMNYCH RELACJACH PRAKTYKOWANIE SZACUNKU

NASZE MIEJSCE PRACY POWINNO BYĆ BEZPIECZNE I ZACHĘCAJĄCE DLA WSZYSTKICH, WOLNE OD BRAKU SZACUNKU I OBRAŹLIWYCH ZACHOWAŃ.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

ZACHOWAJ OSTROŻNOŚĆ W KAŻDEJ INTERAKCJI

- Każdego dnia, w każdej rozmowie podkreślaj szacunek. Niezależnie od tego, czy rozmawiasz ze współpracownikami, czy z naszymi klientami, partnerami biznesowymi lub osobami postronnymi, zachowuj się profesjonalnie i z szacunkiem.
- Zwróć uwagę na swoje zachowanie, jak i na postępowanie innych. Nigdy nie pozwól, aby molestowanie, zastraszanie, nękanie lub inne nadużycia stały się częścią jakiegokolwiek interakcji. Musisz też wiedzieć, że definicje tych terminów mogą się różnić w zależności od kraju. Skontaktuj się z [działem prawnym](#), aby zapoznać się z wymogami w Twojej lokalizacji.



ZABRANIAMY...

Molestowania

Słowne lub fizyczne zachowanie, które wskazuje na wrogość wobec innych osób w oparciu o ich przynależność do chronionej grupy lub statusu, takie jak:

- Obrażliwe żarty lub obelgi
- Pokazywanie obraźliwych obrazów lub symboli
- Molestowanie seksualne, w tym niechciany kontakt fizyczny lub zaloty
- Domaganie się fizycznej bliskości w celu uzyskania korzyści zawodowych lub korzystnego traktowania

Dyskryminacji

Niesprawiedliwe lub krzywdzące traktowanie innych osób na podstawie ich przynależności do chronionej grupy lub statusu, na przykład:

- Stosowanie wygórowanych standardów do oceny pracy osoby o chronionym statusie
- Niezatrudnienie lub rozwiązanie stosunku pracy z osobą z powodu jej przynależności do grupy o chronionym statusie

Nękania

Agresywne, przymuszające lub zagrażające zachowanie mające na celu zdominowanie kogoś, na przykład:

- Obrażanie lub poniżanie kogoś w celu zawstydzenia go
- Wykorzystywanie swojej pozycji do wywierania presji lub zastraszania innych
- Rozpowszechnianie plotek w celu zdyskredytowania kogoś

Zapoznaj się z powiązanymi zasadami firmy w Twojej lokalizacji dotyczącymi zgłaszania podobnych działań.

WE WZAJEMNYCH RELACJACH PRAKTYKOWANIE SZACUNKU

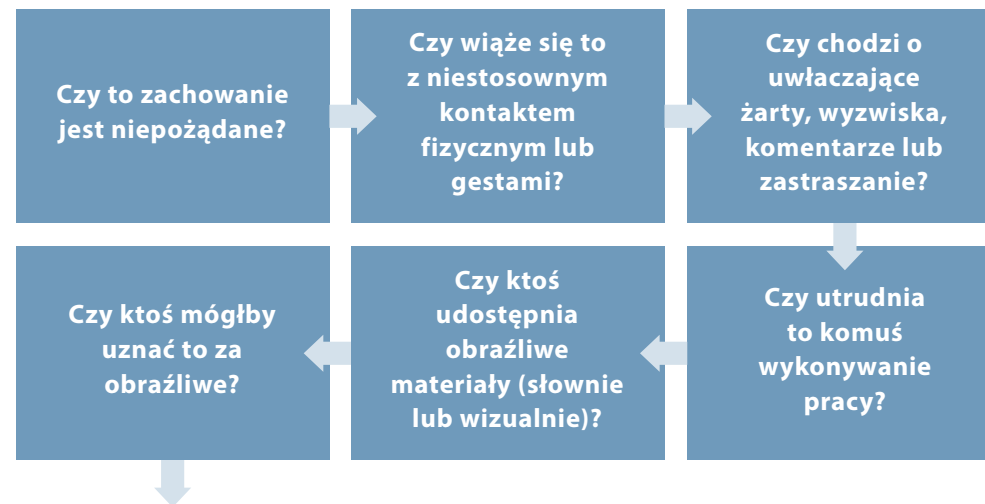
ZWRACAJ UWAGĘ NA MOLESTOWANIE

- Pamiętaj, że molestowanie może przybierać różne formy. Może mieć charakter fizyczny, werbalny lub seksualny, i może też wpływać na Twoją zdolność do wykonywania pracy. Molestowanie może nawet być niezamierzone.
- Nie ignoruj molestowania, bez względu na to, jaką formę przybiera. Jeśli widzisz je lub go doświadczasz, **zgłoś to** natychmiast.



ROZPOZNAWANIE MOLESTOWANIA

Czy takie zachowanie to molestowanie? Zadać sobie następujące pytania:



Odpowiedź „tak” lub „może” na którekolwiek z nich jest oznaką możliwego molestowania.

W NASZYM MIEJSCU PRACY UTRZYMYWANIE BEZPIECZNEGO I ZDROWEGO MIEJSCA PRACY

DLA JELD-WEN BEZPIECZNE MIEJSCE PRACY TO COŚ WIĘCEJ NIŻ WYMÓG – TO ZOBOWIĄZANIE. OZNACZA TO STAWIANIE NA PIERWSZYM MIEJSCU ZDROWIA I DOBREGO SAMOPOCZUCIA NASZYCH PRACOWNIKÓW ORAZ ZOBOWIĄZANIE KAŻDEJ OSOBY DO PRACOWANIA W SPOSÓB BEZPIECZNY I ODPOWIEDZIALNY.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

BĄDŹ MĄDRY W KWESTIACH BEZPIECZEŃSTWA

- Upewnij się, że znasz wszystkie zasady i procedury bezpieczeństwa, które Cię dotyczą, oraz że ich przestrzegasz.
- Bierz udział we wszystkich wymaganych szkoleniach i stosuj je dokładnie. Nie używaj żadnego sprzętu, do którego bezpiecznego używania nie zostałeś przeszkolony.
- Bądź wzorem bezpieczeństwa dla innych. Stosuj środki ochrony indywidualnej zawsze, gdy jest to wymagane, i używaj sprzętu w sposób właściwy. Nigdy nie pomijaj żadnych kroków bezpieczeństwa.
- Natychmiast zgłaszaj obrażenia i potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa, w tym wadliwie działający sprzęt, swojemu przełożonemu lub przedstawicielowi ds. bezpieczeństwa.

BĄDŹ ZDOLNY DO PRACY

- Nigdy nie pracuj pod wpływem alkoholu lub narkotyków, które mogą osłabić Twój osąd i produktywność oraz narazić innych na niebezpieczeństwo. Od tej zasady mogą być wyjątki podczas imprez firmowych, na których serwowany jest alkohol, ale zawsze będziemy w takich sytuacjach przestrzegać prawa.
- Nie obsługuj sprzętu lub pojazdów JELD-WEN i nie bierz udziału w działalności firmy, będąc pod wpływem alkoholu lub narkotyków (zarówno nielegalnych, jak i innych substancji kontrolowanych).

NA CO MAM ZWRACAĆ UWAGĘ?

Na wszystko, co może wyrządzić krzywdę innym, w tym:

- Naruszenie zasad bezpieczeństwa lub przepisów prawa
- Niebezpieczne warunki pracy
- Zepsuty sprzęt
- Groźby słowne lub fizyczne
- Możliwą broń
- Nadużywanie substancji



W NASZYM MIEJSCU PRACY UTRZYMYWANIE BEZPIECZNEGO I ZDROWEGO MIEJSCA PRACY

POMAGAJ ZAPOBIEGAĆ PRZEMOCY

- Nie tolerujemy grózb ani aktów przemocy w naszym miejscu pracy. Chron wszystkich w naszych zakładach, zwracając uwagę na oznaki przemocy w miejscu pracy. Skontaktuj się z **działem prawnym**, aby zapoznać się z wymogami w Twojej lokalizacji.
- Pamiętaj, że JELD-WEN nie zezwala na posiadanie broni jakiegokolwiek rodzaju w naszych zakładach. Jeśli zauważysz broń, **zgłoś to** natychmiast.
- Jeśli uważasz, że istnieje bezpośrednie zagrożenie dla osób lub mienia, natychmiast skontaktuj się ze służbami ratunkowymi lub lokalnymi władzami.



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

PODEJRZEWAM, ŻE WSPÓŁPRACOWNIK NADUŻYWA LEKÓW NA RECEPTĘ I POJAWIA SIĘ W PRACY ZDEZORIENTOWANY I SENNY. SKORO NIE JEST TO NIELEGALNA SUBSTANCJA, A OSOBA MA RECEPTĘ, TO CZY LEPIEJ SIĘ NIE WTRĄCAĆ, CZY TEŻ NALEŻY ZABRAĆ GŁOS?

Należy to zgłosić. Jeśli wydajność tej osoby spadła, może to spowodować zagrożenie bezpieczeństwa dla Ciebie i innych osób w Twojej placówce. Natychmiast porozmawiaj ze swoim przełożonym lub innym pracownikiem JELD-WEN.



W NASZYM MIEJSCU PRACY OCHRONA ZASOBÓW FIRMY

PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI WYMAGA CIĘŻKIEJ PRACY I WIELU CENNYCH ZASOBÓW. JELD-WEN INWESTUJE WIELE W TE AKTYWA I UFA, ŻE BĘDZIEMY Z NICH KORZYSTAĆ W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY ORAZ ZABEZPIECZYMY JE PRZED UTRATĄ, NIEWŁAŚCIWYM UŻYCIEM LUB KRADZIEŻĄ.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

DBAJ O BEZPIECZEŃSTWO NASZYCH ZASOBÓW

- Pamiętaj, że każdego dnia, niezależnie od wykonywanego zawodu i miejsca pracy, korzystasz z zasobów JELD-WEN. Niezależnie od tego, czy chodzi o nasze aktywa fizyczne, elektroniczne czy informacyjne, korzystaj z tych zasobów w sposób legalny i właściwy.
- Przestrzegaj naszych zasad, aby zapobiec nieautoryzowanemu dostępowi do naszych obiektów i **informacji**.
- Nigdy nie pożyczaj, nie użyczaj i nie pozbywaj się aktywów firmy bez upoważnienia ani nie wykorzystuj ich dla osobistych korzyści.
- Ograniczaj osobiste korzystanie z naszych zasobów i nie pozwól, aby Twoje korzystanie z nich naruszało nasze zasady lub prawo albo kolidowało z Twoimi obowiązkami wobec JELD-WEN.



W NASZYM MIEJSCU PRACY OCHRONA ZASOBÓW FIRMY

PRZYJMIJ DOBRE NAWYKI W ZAKRESIE CYBERBEZPIECZEŃSTWA

- Chroń nasze zasoby elektroniczne i informacyjne, stosując się do naszej **polityki przechowywania dokumentacji** i pozostając czujnym na ewentualne cyberataki.
- Chroń **dane personalne** poprzez przestrzeganie naszych zasad dotyczących prywatności danych.
- Zachowuj ostrożność podczas korzystania z systemów komputerowych, sieci lub danych JELD-WEN. Aby uniknąć złośliwego oprogramowania i nieautoryzowanego dostępu lub ujawnienia, przestrzegaj naszych zasad i reguł bezpieczeństwa cybernetycznego:
 - Twórz silne hasła. Aktualizuj je i nigdy nie udostępniaj.
 - Zwracaj uwagę na podejrzaną linki lub pliki do pobrania i nie klikaj ich.
 - Używaj wyłącznie sprzętu, oprogramowania i aplikacji zatwierdzonych przez JELD-WEN.
 - Niezwłocznie wykonuj aktualizacje systemu zapewniane przez JELD-WEN IT.
 - Nigdy nie uzyskuj dostępu do naszych informacji za pośrednictwem niezabezpieczonych sieci, np. korzystając z publicznego wi-fi.
 - Nie ujawniaj **informacji poufnych lub własności intelektualnej**.
 - Skontaktuj się z **działem prawnym**, jeśli widzisz lub podejrzewasz, że dane zostały udostępnione osobom nieupoważnionym.

JAKIE SĄ PRZYKŁADY?

Aktywa fizyczne

Zasoby, które możemy zobaczyć i dotknąć, takie jak:

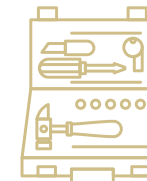
- Urządzenia i meble
- Narzędzia i wyposażenie
- Pojazdy służbowe
- Materiały biurowe
- Fundusze firmowe



Zasoby elektroniczne

Zasoby, które pomagają uruchomić nasze systemy i sieci, takie jak:

- Sprzęt i oprogramowanie komputerowe
- Sieci i bazy danych
- Urządzenia mobilne
- Dostęp do Internetu



Zasoby informacyjne

Informacje, które tworzymy lub zbieramy, takie jak:

- Informacje zastrzeżone
- Własność intelektualna
- Dane osobowe
- Patenty, prawa autorskie i znaki towarowe
- Tajemnice handlowe



W NASZYM MIEJSCU PRACY UNIKANIE KONFLIKTÓW INTERESÓW

KAŻDY Z NAS MA SVOJE SPRAWY POZA PRACĄ. NIEKTÓRE Z NICH MOGĄ WPŁYNAĆ NA SPOSÓB WYKONYWANIA NASZEJ PRACY LUB PRZYNIEŚĆ NAM NIEUCZCIWIE UZYSKANE KORZYŚCI, SZKODZĄC JEDNOCZEŚNIE JELD-WEN. TAKIE SYTUACJE TO KONFLIKT INTERESÓW, NA KTÓRY ZWRACAMY UWAGĘ, KTÓREGO UNIKAMY I KTÓRY UJAWNIAMY.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

OKAZUJ SWOJĄ LOJALNOŚĆ WOBEC JELD-WEN

- Zawsze rób to, co najlepsze dla naszej firmy i nigdy nie rób niczego, co mogłoby sprawić, że ktoś zakwestionuje Twoją lojalność, niezależnie od tego, czy jest to rzeczywisty konflikt interesów, czy tylko jego pozory.
- Jeśli spotkała Cię sytuacja, która może niewłaściwie wpłynąć na Twoje decyzje podejmowane w JELD-WEN, nie czekaj i nie ignoruj jej. Ujawnij ją natychmiast swojemu przełożonemu. Kiedy tak się stanie, będziemy współpracować z Tobą, aby uniknąć konfliktu lub go załagodzić.

NAUCZ SIĘ ROZPOZNAWAĆ KONFLIKTY

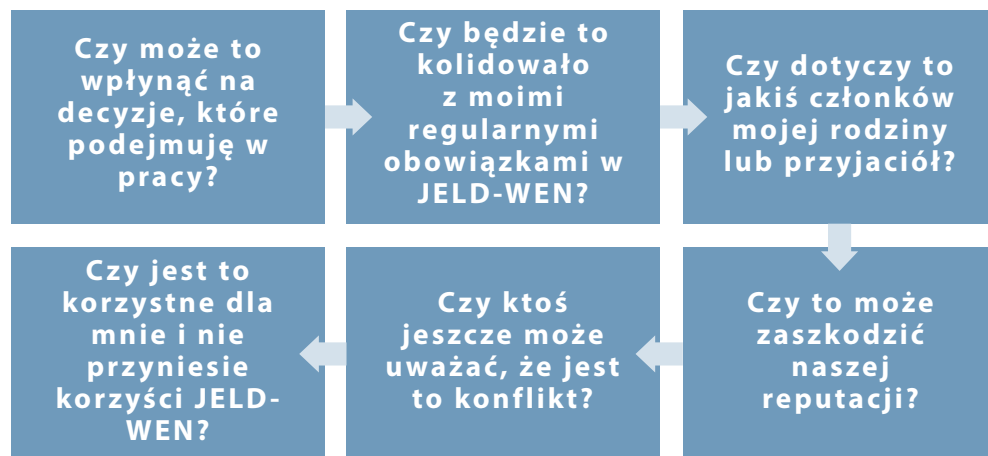
- Choć konflikty interesów przybierają różne formy i mogą być trudne do zauważenia, często dotyczą takich sytuacji jak:
 - Podjęcie drugiej pracy u konkurencji lub klienta
 - Wykonywanie pracy usługowej na rzecz konkurencji lub firmy, która prowadzi interesy z JELD-WEN (lub ma nadzieję na prowadzenie takich interesów), lub przyjęcie stanowiska w zarządzie
 - Nadzorowanie przyjaciela lub członka rodziny bądź podejmowanie korzystnych dla nich decyzji dotyczących zatrudnienia
 - Posiadanie osobistych lub uczuciowych relacji, które mogłyby kolidować Twoimi obowiązkami lub z naszymi interesami
 - Dokonanie znaczącej inwestycji w firmę dostawcy, klienta lub innego partnera biznesowego
 - Osobiste wykorzystywanie możliwości biznesowych należnych JELD-WEN
 - Nagabywanie lub przyjmowanie niestosownych prezentów lub rozrywek. Zob. **Przestrzeganie zasad dotyczących prezentów i rozrywek**, aby dowiedzieć się więcej



W NASZYM MIEJSCU PRACY UNIKANIE KONFLIKTÓW INTERESÓW

CZY MÓGŁBYM MIEĆ TAKI KONFLIKT?

Jeśli podejrzewasz, że jakaś sytuacja stanowić konflikt interesów, zadaj sobie następujące pytania:



Jeśli na którekolwiek z tych pytań odpowiesz „**tak**” lub „**może**”, możesz być w sytuacji konfliktu interesów. Natychmiast porozmawiaj o tym ze swoim przełożonym.



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

MÓJ MAŁŻONEK JEST WŁAŚCICIELEM FIRMY I CHCE BYĆ DOSTAWCĄ JELD-WEN. CZY TO BYŁOBY W PORZĄDKU, SKORO JA NIE UCZESTNICZĘ W WYBORZE NASZYCH DOSTAWCÓW?

To może być w porządku. Choć to dobrze, że nie bierzesz udziału w wyborze dostawców, nadal musisz ujawnić tę sytuację swojemu przełożonemu. W ten sposób, jeśli Twój małżonek zostanie naszym dostawcą, będziemy mogli upewnić się, że nie dostaniesz żadnej pracy, która wiąże się z zarządzaniem, monitorowaniem lub współpracą w jakikolwiek sposób z jego firmą.

W NASZYM MIEJSCU PRACY PRZESTRZEGANIE ZASAD DOTYCZĄCYCH PREZENTÓW I ROZRYWEK

BUDOWANIE RELACJI BIZNESOWYCH PRZEZ JELD-WEN WYMAGA CZASU I ZAUFANIA. UPEWNIAMY SIĘ, ŻE NIGDY NIE ZNISZCZYMY TYCH RELACJI ANI NASZEJ REPUTACJI, POZWALAJĄC, BY WPŁYNĘŁY NA NIE NIEODPOWIEDNIE OFERTY LUB UPRZEJMOŚCI BIZNESOWE.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

OSTROŻNIE TRAKTUJ WSZYSTKIE OFERTY

- Niezależnie od tego, czy kontaktujesz się z klientami, czy z partnerami biznesowymi, takimi jak sprzedawcy lub dostawcy, opieraj każdy taki kontakt na uczciwości i rzetelności.
- Jeśli współpracujesz z naszymi partnerami biznesowymi, upewnij się, że znają oni i przestrzegają naszego **Kodeksu postępowania w biznesie dla dostawców**.
- Nigdy nie oferuj ani nie przyjmuj niczego z nadzieją uzyskania czegoś w zamian (np. korzystnej decyzji biznesowej lub innej korzyści).
- Użyj dobrego osądu, aby ocenić ofertę. Jeśli coś nie jest właściwe lub legalne, nie oferuj ani nie przyjmuj tego.
- Zasadniczo odpowiednie oferty:
 - Są zwyczajowe, właściwe i zgodne z prawem
 - Mają niewygórowaną wartość nominalną
 - Są składane rzadko
 - Obejmują uzasadnione posiłki lub rozrywki, takie jak posiłki i przekąski w małych firmach
- Pamiętaj, że oferty uznawane za „zwyczajowe” lub „o wartości nominalnej” w jednym kraju mogą być niewłaściwe w innych lokalizacjach. Zwróć się do **działu prawnego**, aby uzyskać wskazówki dotyczące Twojej lokalizacji.

ZACHOWUJ SZCZEGÓLNA OSTROŻNOŚĆ W KONTAKTACH Z URZĘDNIKAMI PAŃSTWOWYMI

- Należy pamiętać, że zasady dotyczące prezentów i rozrywki są jeszcze bardziej rygorystyczne, gdy w grę wchodzi urzędnicy państwowi. Nie oferuj niczego wartościowego, nieważne jak nieznaczna miałyby to być wartość.
- Jeśli czujesz, że musisz złożyć ofertę urzędnikowi państwowemu, uzyskaj wcześniej zgodę **działu prawnego**. Zob. **Nietolerowanie łapówkarstwa**, aby dowiedzieć się więcej.

CZY TAKA OFERTA JEST AKCEPTOWALNA?

Upewnij się, że wszystkie oferty:

- Są zgodne z obowiązującymi przepisami i zwyczajami
- Są zgodne z naszymi zasadami i zasadami drugiej strony
- Nie dotyczą gotówki lub jej ekwiwalentu
- Nie stwarzają poczucia obowiązku dla nikogo z zaangażowanych
- Nie wpływają na niczyje decyzje
- Są odpowiednio zatwierdzone, gdy jest to wymagane
- Są odpowiednio udokumentowane
- Są natychmiast odrzucane, jeśli naruszają nasze zasady lub prawo

Jeśli nie jesteś w stanie sprawdzić wszystkich wymogów, poproś o pomoc **działu prawnego**.



ZAJRZYJ DO:

Polityki antykorupcyjnej

Kodeksu postępowania w biznesie dla dostawców

W NASZYM MIEJSCU PRACY OCHRONA INFORMACJI POUFNYCH

ZDOBYWAMY SZACUNEK POPRZECZ PRAKTYKOWANIE GO W KAŻDYM ASPEKCIE DZIAŁALNOŚCI JELD-WEN, W TYM W SPOSOBIE POSTĘPOWANIA Z INFORMACJAMI POUFNYMI I WŁASNOŚCIĄ INTELEKTUALNĄ. SZANUJĄC POUFNOŚĆ, ZAPOBIEGAMY UJAWNIANIU INFORMACJI ORAZ PROMUJEMY ZAUFANIE I INNOWACJE.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

WIEDZ, CO NALEŻY CHRONIĆ

- Pamiętaj, że możesz w trakcie pracy zobaczyć informacje o JELD-WEN, naszych klientach lub partnerach biznesowych, które nie są dostępne publicznie, a ich ujawnienie mogłoby być szkodliwe.
- Pamiętaj również o swoim obowiązku ochrony tych informacji przed ujawnieniem lub niewłaściwym wykorzystaniem podczas i po ustaniu zatrudnienia w JELD-WEN. Informacje te przybierają różne formy i obejmują:

INFORMACJE POUFNE...

To niepubliczne informacje, które są zastrzeżone i mają krytyczne znaczenie dla naszej działalności, takie jak:

- Plany przejęcia firm lub plany inwestycyjne
- Badania
- Prognozy sprzedaży lub zysków
- Listy współpracowników, klientów lub partnerów biznesowych
- Specjalne warunki lub rabaty oferowane klientom



WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA...

To właśnie to, co tworzymy: informacje i pomysły, które czynią nas wyjątkowymi, takie jak:

- Znaki towarowe, prawa autorskie i patenty
- Tajemnice handlowe, zastrzeżone oprogramowanie lub plany rozwoju produktu
- Plany marketingowe lub strategiczne
- Branding i logotypy



W NASZYM MIEJSCU PRACY OCHRONA INFORMACJI POUFNYCH

OSTROŻNIE OBCHODŹ SIĘ Z INFORMACJAMI

- Nigdy nie dziel się poufnymi informacjami lub własnością intelektualną, online, publicznie lub w mediach społecznościowych, z nikim, kto nie jest do tego upoważniony. Zawsze postępuj z informacjami zgodnie z naszymi zasadami i prawem. Jeśli nie jesteś pewien, czy informacje są poufne, czy nie, traktuj je jakby były poufne.
- Chroń również wszelkie wrażliwe dane osobowe, którymi możesz się posługiwać. Przestrzegaj przepisów dotyczących prywatności danych, aby zachować ich bezpieczeństwo. Zob. [Ochrona danych osobowych](#), aby dowiedzieć się więcej.
- Przestrzegaj tych samych zasad w przypadku informacji i własności intelektualnej należących do innych organizacji, w tym naszych partnerów biznesowych i klientów. Przestrzegaj również wszelkich przepisów dotyczących własności intelektualnej i uzyskuj pisemną zgodę przed wykorzystaniem czyjejs własności intelektualnej.
- Jeśli masz pytania dotyczące tego, co należy chronić (lub jak), skontaktuj się z [działem prawnym](#).



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

JADŁEM KOLACJĘ ZE ZNAJOMYM, KTÓRY PRACUJE DLA KONKURENCJI. ZNAJOMY TEN ZAPROPONOWAŁ, ŻE PRZEKAŻE MI POUFNE INFORMACJE O KONKURENCJI. PONIEWAŻ NIE PROSIŁEM O TAKIE INFORMACJE, CZY MOGĘ SIĘ NIMI PODZIELIĆ Z MOIM ZESPOŁEM?

Nie, nie możesz. Informacje poufne, niezależnie od tego, kto jest ich właścicielem, mają być zachowane w tajemnicy. Nawet jeśli nie prosisz o te informacje, nie możesz ich używać ani nikomu udostępniać.



W NASZYM MIEJSCU PRACY ODPOWIEDZIALNA KOMUNIKACJA

RZECZY, KTÓRE MÓWIMY I ROBIMY (JAKO FIRMA I JAKO OSOBY PRYWATNE) MOGĄ MIEĆ TRWAŁY WPŁYW NA NASZĄ REPUTACJĘ. ZAWSZE, GDY SIĘ KOMUNIKUJEMY, JESTEŚMY WINNI NASZYM ODBIORCOM I JELD-WEN ZACHOWANIE ETYCZNOŚCI, PROFESJONALIZMU I SPÓJNOŚCI W NASZYCH PRZEKAZACH.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

DBAJ O ETYCZNĄ KOMUNIKACJĘ

- Aby mieć pewność, że to, co mówimy jako firma, nigdy nie wprowadzi nikogo w błąd, nie naruszy prawa ani nie będzie źle o nas świadczyć, zezwalamy na komunikację w naszym imieniu tylko upoważnionym przedstawicielom JELD-WEN.
- Nie wypowiadaj się w imieniu JELD-WEN ani nie stwarzaj takich pozorów w komunikacji pisemnej lub ustnej.
- Jeśli otrzymasz prośbę o komentarz lub informację (od mediów, opinii publicznej, inwestorów, itd.), nie odpowiadaj, jeśli nie jesteś do tego upoważniony. Przekieruj taką prośbę do właściwej osoby w firmie.
- Jeśli sprzedajesz lub reklamujesz produkty JELD-WEN, bądź szczery i uczciwy. Nie dyskredytuj konkurencji i nie składaj nieuzasadnionych deklaracji. Zob. Uczciwa konkurencja, aby dowiedzieć się więcej



DLACZEGO NIE MOGĘ WYPOWIADAĆ SIĘ W IMIENIU JELD-WEN?

Jeśli to zrobisz, stwarzasz ryzyko, które może prowadzić do:

- Złożenia nieścisłych oświadczeń
- Złożenia obietnic, których nie możemy dotrzymać
- Naruszenia naszych zasad, wartości, prawa lub standardów branżowych
- Ujawnienia informacji poufnych, własności intelektualnej lub informacji wewnętrznych
- Rozmów wymierzonych w konkurencję

W NASZYM MIEJSCU PRACY ODPOWIEDZIALNA KOMUNIKACJA



ZACHOWAJ OSTROŻNOŚĆ W MEDIACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH

- Pamiętaj, że media społecznościowe są wieczne. Twoje posty mogą być udostępniane i czytane przez każdego w nieskończoność, więc uważaj na to, co robisz online. Posty powinny być pomocne, pełne szacunku i zgodne z naszą polityką.
- Nigdy nie zamieszczaj niczego szkodliwego, nękającego lub dyskryminującego i nigdy nie udostępniaj poufnych lub osobistych informacji.
- Jeśli wspominasz o JELD-WEN w mediach społecznościowych, wyraźnie zaznacz, że pracujesz dla nas, ale nie wypowiadasz się w naszym imieniu.
- Jeśli jesteś upoważniony do wypowiadania się w imieniu JELD-WEN, zawsze bądź profesjonalny i pomocny.



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

WIDZIAŁEM DISKUSJĘ W MEDIACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH NA TEMAT NASZYCH PRODUKTÓW I KTOŚ WYSUWA FAŁSZYWE TWIERDZENIA NA TEMAT NASZYCH PRODUKTÓW. TAK ŁATWO BYŁOBY JE ZDEMENTOWAĆ. CZY POWINIENEM TO ZROBIĆ?

Nie, nie powinieneś. Twoje intencje mogą być dobre, a Ty możesz umieć skutecznie skorygować wypowiedzi innych, ale robienie tego nadal jest ryzykowne, jeśli nie masz uprawnień. Powiadom swojego regionalnego kierownika ds. komunikacji, abyśmy mogli się tym zająć.



ODPOWIEDZIALNE DZIAŁANIE

ROBIENIE TEGO, CO WŁAŚCIWE, ŚWIADCZY O TYM, KIM JESTEŚMY I CO ROBIMY W JELD-WEN KAŻDEGO DNIA, W KAŻDEJ INTERAKCJI, PRZY PODEJMOWANIU KAŻDEJ DECYZJI I REALIZACJI KAŻDEGO PRODUKTU.

W NASZYCH PRAKTYKACH BIZNESOWYCH

- UCZCIWA KONKURENCJA 29
- NIETOLEROWANIE ŁAPÓWKARSTWA 31
- ZAPOBIEGANIE WYKORZYSTYWANIU INFORMACJI POUFNYCH 33
- PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH ZGODNOŚCI Z PRAWEM HANDLOWYM 34

DZIĘKI ZAUFANIU I TRANSPARENTNOŚCI

- PROWADZENIE DOKŁADNEJ DOKUMENTACJI 36
- OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH 37
- PROMOWANIE JAKOŚCI I BEZPIECZEŃSTWA PRODUKTÓW 38
- BYCIE DOBRYM PARTNEREM 40



W NASZYCH PRAKTYKACH BIZNESOWYCH UCZCIWA KONKURENCJA

ZNAJDUJEMY KREATYWNE SPOSOBY, ABY PRZYĆMIĆ NASZĄ KONKURENCJĘ, STAWIAJĄC SOBIE ZA CEL INNOWACJE I BYCIE NAJLEPSZYMI. WIERZYMY W UCZCIWĄ RYWALIZACJĘ, GRĘ WEDŁUG ZASAD I ZAGWARANTOWANIE, ŻE KAŻDY MA SZANSĘ, ABY W NIEJ UCZESTNICZYĆ.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

POSTĘPUJ ZGODNIE Z PRAWEM

- Zapoznaj się z przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi konkurencji, które promują uczciwą konkurencję. Wiedz, jak te prawa odnoszą się do naszej działalności i do Ciebie gdziekolwiek na świecie prowadzisz działalność.
- Pamiętaj, że przepisy antymonopolowe różnią się na całym świecie i czasami mogą być skomplikowane. Naruszenie tych przepisów stanowi poważny problem, dlatego w razie potrzeby skontaktuj się z **działem prawnym**, jeśli kiedykolwiek będziesz potrzebować pomocy.
- W kontaktach z konkurencją, klientami lub partnerami biznesowymi należy uważać, aby nie zawierać (lub nie stwarzać pozorów zawierania) niewłaściwych umów, które przyniosą korzyści Tobie, nieuczciwe korzyści JELD-WEN lub uniemożliwią innym rywalizację.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ O KONKURENCJI

- Poznaj naszą konkurencję, robiąc to legalnie i etycznie. Korzystaj tylko z informacji, które są publicznie dostępne (na przykład na stronach internetowych i w wiadomościach).
- Nigdy nie szukaj (ani nie przyjmuj od nikogo) informacji, które zostały uzyskane nielegalnie. Obejmuje to informacje **poufne lub zastrzeżone**. (Przestrzegaj tych samych zasad przy ocenie klientów lub partnerów biznesowych)



KIEDY ROZMOWY SCHODZĄ NA TEMAT...

Nieodpowiednie rozmowy dotyczą takich tematów jak:

- Podnoszenie lub utrzymywanie („ustalanie”) cen
- Uzgodnienia dotyczące zakupu lub sprzedaży
- Podział rynków lub terytoriów
- Wpływanie na wynik przetargu lub „ustawianie” go
- Powstrzymywanie innych od konkurencji
- Ograniczenie umów licencyjnych lub możliwości wyboru przez klientów w zakresie wykorzystania lub odsprzedaży naszych produktów
- Ograniczenie produkcji lub sprzedaży
- Łączenie towarów i usług

Czy jesteś w trakcie takiej rozmowy? Wyjaśnij, że jest to nieestosowne, przeproś i wyłącz się z rozmowy, a następnie powiadom **dział prawny**.

W NASZYCH PRAKTYKACH BIZNESOWYCH UCZCIWA KONKURENCJA

PROMUJ PRODUKTY W ETYCZNY SPOSÓB

- Cokolwiek mówimy o JELD-WEN i naszych produktach, odbija się na nas, więc promując nasze produkty, upewnij się, że wszystko, co przekazujemy w ramach naszego marketingu i reklamy, jest wiarygodne.
- Postępuj dokładnie według naszych zasad i procesów zatwierdzania i bądź w stanie poprzeć wszelkie swoje twierdzenia odpowiednią dokumentacją.
- Nigdy nie przesadzaj z obietnicami ani nie wyolbrzymiaj niczego, co dotyczy JELD-WEN; zawsze wyrażaj się ostrożnie, profesjonalnie i jasno w komunikacji biznesowej. W tym samym duchu nie składaj fałszywych twierdzeń na temat naszej konkurencji lub jej produktów.



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

NA TARGACH BRANŻOWYCH PODSZEDŁ DO MNIE KONKURENT I POPROSIŁ O SPOTKANIE NA KOLACJI, ABY OMÓWIĆ „CO ZROBIĆ” Z NOWYM KONKURENTEM NA RYNKU. JEŚLI NIE ZDECYDUJEMY SIĘ NA ZROBIENIE CZEGOŚ, CO ZASZKODZI NASZEMU NOWEMU RYWAŁOWI, CZY UDZIAŁ W TAKIEJ KOLACJI BYŁBY OK?

Nie. Nawet jeśli nie masz zamiaru zaszkodzić nowemu konkurentowi, może nadal dojść do rozmowy na ten temat, a sama rozmowa może naruszać zarówno zasady JELD-WEN, jak i prawo. Poinformuj konkurenta, że spotkanie byłoby niestosowne i natychmiast zgłoś prośbę do działu prawnego.



W NASZYCH PRAKTYKACH BIZNESOWYCH NIETOLEROWANIE ŁAPÓWKARSTWA

ZBYT CIĘŻKO PRACOWALIŚMY NAD BUDOWĄ REPUTACJI JELD-WEN, ABY POZWOLIĆ NA ZNISZCZENIE JEJ AKTAMI ŁAPÓWKARSTWA LUB KORUPCJI. ABY UTRZYMAĆ TAKIE CZYNY Z DALA OD NASZEJ DZIAŁALNOŚCI I NASZYCH RELACJI, OSIĄGAMY SUKCES POPRZECZ CIĘŻKĄ PRACĘ, A NIE DZIĘKI NIESTOSOWNYM „NAGRODOM”.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

ZNAJ PRZEPISY PRAWA

- Musisz mieć świadomość, że w naszej działalności obowiązuje wiele przepisów antykorupcyjnych i antyłapówkarskich. Należy wiedzieć, jak przepisy te odnoszą się do Twojej pracy w każdym kraju, w którym prowadzisz działalność.
- W przypadku wątpliwości dotyczących przepisów prawa lub gdy przepisy wydają się sprzeczne, należy zwrócić się do działu prawnego z prośbą o pomoc.
- Zasady dotyczące urzędników państwowych są szczególnie surowe, więc nie oferuj im prezentów ani upominków o jakiegokolwiek wartości.
- Nigdy nie płać za ułatwienie rutynowego działania rządu.

CZY TA OFERTA JEST W PORZĄDKU?

Jeśli nie jesteś pewien, czy możesz złożyć lub przyjąć daną ofertę, zadaj sobie następujące pytania:

- Czy postępuję zgodnie z obowiązującymi przepisami?
- I z lokalnymi zwyczajami?
- Czy jest to zgodne z polityką JELD-WEN?
- I z polityką drugiej strony?
- Czy powinienem wcześniej uzyskać na to zgodę? Jeśli tak, to czy ją uzyskałem?
- Czy prawidłowo udokumentowałem tę ofertę?

Upewnij się, że na każde pytanie możesz odpowiedzieć „tak”. Jeśli nie, lub nie jesteś pewien, najpierw poproś o pomoc dział prawny.

ZNAJ NASZE ZASADY

- Nie polegaj na łapówce, aby osiągnąć cel biznesowy, bez względu na to, jakie są lokalne zwyczaje. Pamiętaj, że nie dajemy łapówek i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.
- Zasadą jest, że należy unikać przekazywania potencjalnemu partnerowi biznesowemu lub urzędnikowi czegokolwiek wartościowego, co może sprawiać wrażenie tworzenia zobowiązania lub wpływania na czyjeś decyzje.
- Przestrzegaj dokładnie naszych zasad, gdy w grę wchodzi prezenty lub rozrywka.



W NASZYCH PRAKTYKACH BIZNESOWYCH NIETOLEROWANIE ŁAPÓWKARSTWA

ŁAPÓWKI TO...

Wszystko, co ma wartość i jest oferowane w celu wpłynięcia na czyjeś decyzje, zdobycia lub utrzymania interesów lub uzyskania jakiejś przewagi

ŁAPÓWKI MOGĄ WYGLĄDAĆ JAK...

Nieodpowiednie oferty, takie jak:

- Środki pieniężne lub ich ekwiwalenty
- Wyszukane prezenty lub formy rozrywki
- Udziały
- Niejawne prowizje (płatności ułatwiające transakcje)
- Specjalne rabaty (niedostępne dla innych)
- Pożyczki
- Wpłaty na cele charytatywne lub polityczne
- Pokrycie kosztów podróży



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

PRACUJĘ Z KONTRAHENTEM Z INNEGO KRAJU, KTÓRY WSPOMNIAŁ, ŻE MA WIELOLETNI „SPECJALNY UKŁAD” Z DOSTAWCĄ. DLA MNIE TO BRZMI JAK ŁAPÓWKARSTWO. CO MAM ZROBIĆ?

Ważne jest, aby nikt reprezentujący JELD-WEN nie angażował się w łapówkarstwo. Jeśli jesteś świadomy takiego postępowania i nie podejmiesz działań, zarówno Ty jak i nasza firma możecie zostać ukarani. Natychmiast zgłoś swoje obawy.



W NASZYCH PRAKTYKACH HANDLOWYCH

ZAPOBIEGAZAPOBIEGANIE WYKORZYSTYWANIU INFORMACJI W TRANSAKCJACH (INSIDER TRADING)

UWAŻAMY, ŻE WSZYSCY POWINNI RYWALIZOWAĆ NA UCZCIWYCH ZASADACH RÓWNIEŻ W ZAKRESIE INWESTOWANIA. OZNACZA TO, ŻE WSZYSCY MAJĄ DOSTĘP DO TYCH SAMYCH INFORMACJI I NIGDY NIE DZIELĄ SIĘ ISTOTNYMI, NIEPUBLICZNYMI INFORMACJAMI ANI NIE OPIERAJĄ NA NICH TRANSAKCJI HANDLOWYCH.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

ZROZUM, CZYM JEST INSIDER TRADING

- Wiedz, że jeśli ktoś wykorzystuje istotne, niepubliczne lub „wewnętrzne” informacje do obrotu papierami wartościowymi lub akcjami albo „przekazuje” takie informacje komuś innemu w celach handlowych, jest to insider trading.
- Pamiętaj, że bycie współpracownikiem JELD-WEN może dać Ci dostęp do informacji wewnętrznych o naszej firmie lub innej firmie, które nie są publicznie dostępne. Twoim obowiązkiem jest zachowanie tych informacji w tajemnicy. Do kilku przykładów należą niepublikowane:
 - Wyniki lub prognozy finansowe
 - Zapowiedzi nowych produktów
 - Fuzje lub przejęcia
 - Negocjacje umów
 - Zmiany w kierownictwie
 - Działania prawne w toku

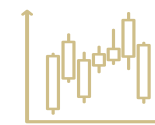
HANDLUJ Z ZACHOWANIEM OSTROŻNOŚCI

- Jeśli uzyskasz informacje **poufne** lub wewnętrzne, chroń je przed nieuprawnionym ujawnieniem.
- Nigdy nie wykorzystuj informacji wewnętrznych do obrotu papierami wartościowymi i nie przekazuj ich nikomu innemu, nawet współmałżonkowi, rodzinie czy przyjaciołom.

- Oceń sytuację przed transakcją. Upewnij się, że nie bazujesz na informacjach wewnętrznych. Jeśli nie jesteś pewien, czy dana informacja jest informacją „wewnętrzną”, zwróć się do **działu prawnego** przed dokonaniem transakcji.
- Przestrzegaj wszystkich ograniczeń dotyczących obrotu akcjami JELD-WEN. Obejmuje to okna handlowe lub specjalne okresy blackoutu, które możemy narzucić, zwłaszcza naszym liderom. Wstrzymaj się z transakcją, aż wszystkie ograniczenia zostaną zniesione.

CZY TA INFORMACJA JEST „ISTOTNA”?

Jest tak, jeśli może wpłynąć na ceny akcji lub na decyzję inwestora o zakupie, sprzedaży lub posiadaniu papierów wartościowych.



CZY JEST „NIEPUBLICZNA”?

Jest, jeśli nie została jeszcze podana do publicznej wiadomości (np. poprzez komunikat prasowy lub w ramach innej komunikacji firmy).



W NASZYCH PRAKTYKACH BIZNESOWYCH PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH ZGODNOŚCI Z PRAWEM HANDLOWYM

Z DUMĄ MOŻEMY POWIEDZIEĆ, ŻE PRODUKTY JELD-WEN ZNAJDUJĄ SIĘ W DOMACH NA CAŁYM ŚWIECIE. PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI NA SKALĘ MIĘDZYNARODOWĄ MOŻE JEDNAK PROWADZIĆ DO SYTUACJI NIEJASNYCH POD WZGLĘDEM ETYKI I SPRZECZNYCH ZASAD. DLATEGO STARANNIE PRZESTRZEGAMY WSZYSTKICH PRZEPISÓW, KTÓRE NAS DOTYCZĄ.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

WIEDZ, CO JEST WYMAGANE, I RÓB TO

- Pamiętaj, że przepisy dotyczące importu i eksportu obowiązują JELD-WEN w każdym miejscu na świecie, w którym prowadzimy działalność. Przepisy te dotyczą kontroli handlu, bojkotów, sankcji, technologii i innych kwestii mających wpływ na nasze transakcje międzynarodowe i łańcuch dostaw.
- Zapoznaj się z przepisami prawa i ich zastosowaniem, zwłaszcza gdy obowiązują nas przepisy więcej niż jednego kraju. Jeśli zasady wydają się sprzeczne lub jeśli nie jesteś pewien, jak się do nich stosować, **poproś o pomoc**.
- Uzyskaj wszystkie niezbędne zezwolenia, licencje i zgody rządowe przed eksportem naszych produktów. Ponieważ przepisy często się zmieniają, bądź na bieżąco ze wszystkimi wymaganiami.
- Zachowuj ostrożność przy klasyfikowaniu importu i eksportu. Skoncentruj się na dokładności: opisywaniu, klasyfikowaniu, dokumentowaniu i oznaczaniu wszystkiego z odpowiednim wyprzedzeniem. Zawsze uwzględniaj kraj pochodzenia, miejsce przeznaczenia, zastosowanie końcowe i użytkownika końcowego.

CZY TAKA TRANSAKCJA JEST W PORZĄDKU?

Jest, jeśli można o niej powiedzieć, że:

- Jest dokładna i kompletna.
- Nie dotyczy krajów lub podmiotów objętych sankcjami.
- Nie obejmuje płatności ani **opłat ułatwiających transakcję**.

ORAZ możesz przedstawić:

- Odpowiednią klasyfikację i zatwierdzenia
- Poprawną wartość deklarowaną
- Podmioty zaangażowane po obu stronach
- Ostateczne przeznaczenie i zastosowanie



W NASZYCH PRAKTYKACH BIZNESOWYCH PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH ZGODNOŚCI Z PRAWEM HANDLOWYM



WSPÓŁPRACUJ Z PARTNERAMI PRZESTRZEGAJĄCYMI ZASAD ETYCZNYCH

- Jeśli Twoja praca wiąże się z wyborem międzynarodowych partnerów biznesowych, odrób pracę domową. Upewnij się, że każdy partner działa etycznie i podziela nasze wartości, postępując zgodnie z naszym procesem due diligence przeprowadzanym przez strony trzecie.
- Współpracując z partnerami biznesowymi, uważaj na ewentualne naruszenia prawa handlowego. Jeśli widzisz lub podejrzewasz naruszenie przepisów, **zgłoś to** od razu.
- Nie bierzemy udziału w bojkocie żadnego kraju ani nie prowadzimy interesów z podmiotami, osobami lub krajami objętymi restrykcjami lub sankcjami. W razie niejasności zwróć się do **działu prawnego**.



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

TRANSAKCJA, NAD KTÓRĄ PRACUJĘ, DOTYCZY WIELU KRAJÓW I MOŻE UWZGLĘDNIĆ PODMIOTY OBJĘTE SANKCJAMI. JAK ZIDENTYFIKOWAĆ PODMIOTY OBJĘTE SANKCJAMI?

Transakcja tego typu może być skomplikowana, dlatego współpracuj z regionalnym zespołem ds. zaopatrzenia i działem prawnym, aby przeprowadzić niezbędne badanie due diligence wszystkich stron zaangażowanych w transakcję.

DZIĘKI ZAUFANIU I TRANSPARENTNOŚCI PROWADZENIE DOKŁADNEJ DOKUMENTACJI

NASZA UCZCIWOŚĆ PRZEJAWIA SIĘ WE WSZYSTKIM, CO ROBIMY, RÓWNIEŻ W SPOSOBIE POSTĘPOWANIA Z NASZĄ DOKUMENTACJĄ. POLEGAMY NA NASZEJ DOKUMENTACJI, KTÓRA POMAGA NAM PODEJMOWAĆ DOBRE DECYZJE I DOTRZYMYWAĆ OBIETNIC, A WIĘC DO KAŻDEGO Z NAS NALEŻY UPEWNIENIE SIĘ, ŻE NASZE REJESTRY SĄ DOKŁADNE.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

DBAJ O DOKŁADNOŚĆ I TRANSPARENTNOŚĆ

- Aby pomóc nam w stworzeniu prawdziwego i wiarygodnego obrazu naszej firmy dla naszych klientów, udziałowców i innych osób, skoncentruj się na dokładności i kompletności każdego dokumentu JELD-WEN, którego używasz.
- Niezależnie od tego, czy chodzi o naszą dokumentację operacyjną czy finansową, nigdy nie dokonuj fałszywych lub wprowadzających w błąd wpisów i nigdy nie naciskaj na nikogo (ani nie poddawaj się naciskom), aby sfałszował zapis. Szkodzi to naszej reputacji i może prowadzić do sankcji cywilnych lub karnych dla zaangażowanych osób.
- Starannie przestrzegaj naszych polityk, prawa i ogólnie przyjętych zasad rachunkowości, aby zapewnić dokładność i przejrzystość w każdym zapisie i ujawnieniu. Zapewnij pełną współpracę w audytach i dochodzeniach.
- Nie ignoruj podejrzanego aktywności związanej z naszą dokumentacją. **Zgłoś ją** natychmiast, aby zapobiec oszustwu i naruszeniu naszego dobrego imienia.

ODPOWIEDNIO ZARZĄDZAJ DOKUMENTACJĄ

- Pomóż nam zapewnić, że dokumentacja JELD-WEN jest wiarygodna i możliwa do odzyskania poprzez przestrzeganie naszych zasad zarządzania dokumentacją oraz wytycznych dotyczących właściwego postępowania z dokumentacją, jej przechowywania i utylizacji.
- Nigdy nie zmieniaj, nie niszczyć ani nie ukrywaj zapisów, zwłaszcza jeśli są one wymagane do wykorzystania w procesie sądowym lub dochodzeniu. Utrzymuj dokumentację w porządku i dbaj o jej zabezpieczenie, a także zachowuj wszelką wymaganą dokumentację uzupełniającą, taką jak paragony lub e-maile.
- Jeśli otrzymasz powiadomienie o prawnym zatrzymaniu jakiegokolwiek dokumentu, postępuj zgodnie z instrukcjami i w razie pytań skontaktuj się z **działem prawnym**.



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

PRZEKRACZAMY BUDŻET NA MAŁYM PROJEKcie. KIEROWNIK PROJEKTU, KTÓRY JEST STARSZY ODE MNIĘ STANOWISKIEM W FIRMIE, POPROSIŁ MNIE O ROZLICZENIE KOSZTÓW NIEKTÓRYCH MATERIAŁÓW DLA TEGO PROJEKTU W RAMACH INNEGO PROJEKTU. CZY JEST TO W PORZĄDKU?

Nie. Robienie tego, o co prosi kierownik projektu, oznacza fałszowanie naszej dokumentacji. Wyjaśnij tej osobie, że nie możesz tego zrobić i podaj powody. Następnie poinformuj o tym swojego kierownika, abyśmy mogli podjąć odpowiednie działania.

CO STANOWI NASZĄ DOKUMENTACJĘ?

Do przykładów należą:

- | | | |
|----------------------|-----------------------|---------------------------------|
| ■ Raporty z wydatków | ■ Arkusze czasu pracy | ■ Oferty i propozycje |
| ■ Zapisy księgowe | ■ Ocena wyników | ■ E-maile i inna korespondencja |
| ■ Faktury | ■ Umowy | |

DZIĘKI ZAUFANIU I TRANSPARENTNOŚCI OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

LUDZIE POLEGAJĄ NA JELD-WEN, ABY CZUĆ SIĘ BEZPIECZNIE I PEWNI W SWOICH DOMACH. ALE TAK JAK UFAJĄ NASZYM PRODUKTOM, POWINNI RÓWNIEŻ ZAUFAC SPOSOBOWI, W JAKI OBCHODZIMY SIĘ Z ICH DANymi OSOBOWymi. SZANUJEMY WSZYSTKIE UDOSTĘPNIONE NAM DANE OSOBOWE I STARANNIE PRZESTRZEGAMY PRAWA W CELU ICH OCHRONY.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

ZNAY PRZEPISY PRAWA I PRZESTRZEGAJ ICH

- Należy pamiętać, że JELD-WEN przetwarza dane osobowe klientów, partnerów biznesowych, współpracowników i wszystkich osób, z którymi prowadzimy interesy. Pamiętaj również, że to Ty jesteś odpowiedzialny za ochronę tych informacji przed niewłaściwym wykorzystaniem, utratą lub nieuprawnionym ujawnieniem.
- Szanuj prawo każdej osoby do kontroli nad tym, jak jej dane są gromadzone, przechowywane i wykorzystywane. Zapoznaj się z przepisami dotyczącymi prywatności danych, które istnieją na całym świecie w celu ochrony danych osobowych. Ściśle przestrzegaj tych przepisów oraz naszych zasad i **pytaj**, jeśli coś jest niejasne.

CHROŃ DANE OSOBOWE JAK SWOJE WŁASNE

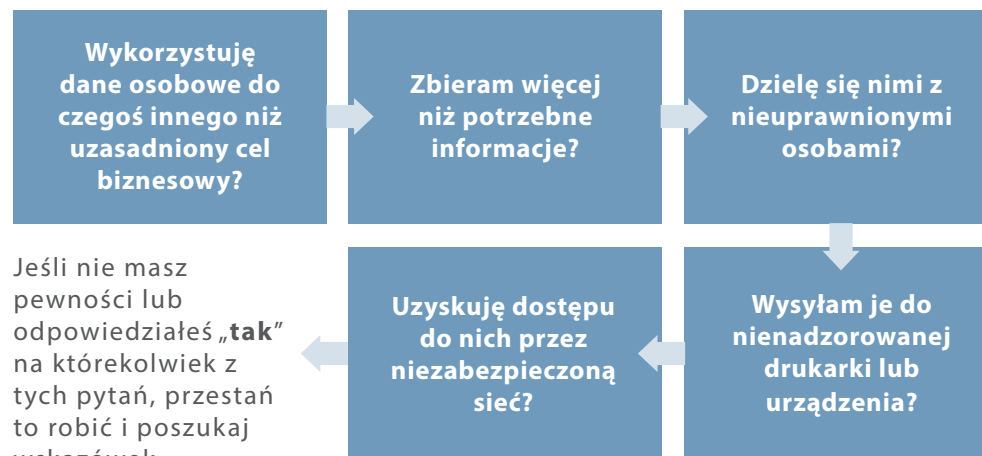
- Nauč się rozpoznawać rodzaj informacji, które stanowią dane osobowe. To informacje, które mogą posłużyć do identyfikacji kogoś, w tym:
 - Nazwisko, adres, numer telefonu lub e-mail
 - Data urodzenia
 - Numer ubezpieczenia społecznego lub krajowy numer identyfikacyjny
 - Numer prawa jazdy
 - Informacje o koncie bankowym lub karcie kredytowej
 - Informacje zdrowotne
 - Dane dotyczące lokalizacji

- Niezależnie od tego, czy zbierasz, uzyskujesz dostęp, przechowujesz lub pozbywasz się danych osobowych, postępuj z nimi z szacunkiem i dbałością o ich bezpieczeństwo, zawsze zgodnie z naszymi politykami, w tym **polityką dotyczącą bezpieczeństwa cybernetycznego**.
- Jeżeli dowiesz się o możliwym lub rzeczywistym naruszeniu danych osobowych, skontaktuj się niezwłocznie z **działem prawnym** w celu podjęcia dalszych kroków.

CZY SPEŁNIAM SWOJĄ ROLĘ?

Upewnij się, że na każde z tych pytań możesz odpowiedzieć „nie”:

Czy ja...



DZIĘKI ZAUFANIU I TRANSPARENTNOŚCI PROMOWANIE JAKOŚCI I BEZPIECZEŃSTWA PRODUKTÓW

POPRAZ NASZĄ PRACĘ STAJEMY SIĘ CZĘŚCIĄ ŻYCIA, DOMÓW I MIEJSC PRACY NASZYCH KLIENTÓW. TO ZASZCZYT I ODPOWIEDZIALNOŚĆ, KTÓRE TRAKTUJEMY POWAŻNIE: KAŻDEGO DNIA DAJEMY NASZYM KLIENTOM TO, CO NAJLEPSZE – NAJBEBIECZNIEJSZE, NAJPIĘKNIEJSZE I NAJBARDZIEJ NIEZAWODNE PRODUKTY.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

UTRZYMUJ NASZE WYSOKIE STANDARDY

- Przestrzegaj naszych procesów produkcyjnych i modelu JELD-WEN Excellence, a także wszystkich obowiązujących wymogów dotyczących jakości i bezpieczeństwa oraz norm branżowych, aby zagwarantować, że zawsze się doskonalimy.
- Weź udział we wszystkich wymaganych szkoleniach i nie idź na skróty podczas opracowywania lub wytwarzania naszych produktów.
- Pamiętaj, że ponieważ prowadzimy działalność w różnych krajach, przepisy prawa i wymagania rządowe mogą się różnić. Wiedz, co jest wymagane i skoncentruj się na przekraczaniu standardów jakości i bezpieczeństwa. **Pytaj**, jeśli nie jesteś pewien lub jeśli przepisy wydają się sprzeczne.
- Niech jakość i bezpieczeństwo będą dla Ciebie najwyższym priorytetem. Nigdy nie pozwól, by zeszły na dalszy plan wobec innych priorytetów lub konieczności dotrzymania terminu.
- Przeprowadź wszystkie wymagane testy produktów, aby upewnić się, że do naszych klientów nie dotrze nic gorszego niż nasze najlepsze produkty.

MAKSYMALNIE WYKORZYSTUJ MOŻLIWOŚCI DOSTAWCÓW

Jeśli współpracujesz z naszymi dostawcami, możesz pomóc w zapewnieniu jakości i bezpieczeństwa w każdym aspekcie naszej działalności:

- Komunikuj dostawcom nasze oczekiwania dotyczące jakości i bezpieczeństwa.
- Monitoruj wydajność dostawców wraz z naszym systemem dystrybucji.
- Zwracaj uwagę na problemy związane z jakością i bezpieczeństwem i zgłaszaj je, gdy tylko je zauważysz.
- Współpracuj ze stronami trzecimi, aby reagować na wszelkie problemy.



DZIĘKI ZAUFANIU I TRANSPARENTNOŚCI PROMOWANIE JAKOŚCI I BEZPIECZEŃSTWA PRODUKTÓW



OCZEKUJ TEGO SAMEGO OD NASZYCH PARTNERÓW

- Wymagaj od naszych sprzedawców, dostawców i innych partnerów biznesowych zachowania równie wysokich standardów, aby zagwarantować konsekwentne zaangażowanie w zapewnienie jakości i bezpieczeństwa.
- Nie zgadzamy się na to, aby ktokolwiek szedł na skróty lub robił cokolwiek, co mogłoby wpłynąć na jakość lub bezpieczeństwo naszych produktów. Jeśli zauważysz potencjalne zagrożenie bezpieczeństwa lub naruszenie zasad dotyczących naszych produktów lub podejrzewasz, że do niego doszło, **zgłoś to** natychmiast.



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

O DROBNYM PROBLEMIE Z JAKOŚCIĄ DOWIEDZIAŁEM SIĘ OD KLIENTA. PONIEWAŻ PIERWSZY RAZ O TYM SŁYSZĘ, CZY POWINIENEM PO PROSTU POCZekać I ZOBACZYĆ, CZY TO SIĘ POWTÓRZY?

Nie. Nie czekaj. Jeśli wystąpi problem z jakością lub bezpieczeństwem dotyczący naszych produktów, musimy o tym wiedzieć, abyśmy mogli się nim zająć. Natychmiast zgłoś swoje obawy, nawet jeśli problem wydaje się błahy.

DZIĘKI ZAUFANIU I TRANSPARENTNOŚCI BYCIE DOBRYM PARTNEREM

NASZA FIRMA JEST TAK SILNA, JAK WSPIERAJĄCE JĄ RELACJE. DLATEGO POŚWIĘCAMY CZAS I WYSIŁEK NA BUDOWANIE PARTNERSTWA OPARTEGO NA WZAJEMNYM ZAUFANIU, SZACUNKU I WSPÓLNYM ZOBOWIĄZANIU DO DOSKONAŁOŚCI I UCZCIWOŚCI.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

BĄDŹ WZOREM I STRAŻNIKIEM UCZCIWOŚCI

- Informuj o zasadach JELD-WEN, w tym o naszym **Kodeksie postępowania w biznesie dla dostawców**.
- Wzoruj się na naszym Kodeksie i naszych Wartościach w każdej interakcji z partnerami biznesowymi, w tym dostawcami, sprzedawcami i wykonawcami. Daj jasno do zrozumienia, że oczekujesz od nich równie wysokich standardów.
- Bądź sprawiedliwy i uczciwy we wszystkich kontaktach z partnerami biznesowymi. Nigdy nie bądź manipulacyjny, nieuczciwy lub dyskryminujący.
- Chroń wszelkie **dane kontaktowe, informacje poufne lub własność intelektualną** należącą do partnerów biznesowych. Oczekuj, że będą traktować nasze informacje z taką samą troską.
- Nie toleruj (lub angażuj się) w działania, które naginają zasady lub łamią prawo. Nigdy nie próbuj wpływać na partnera biznesowego (ani nie pozwól, aby on wpłynął na Ciebie) za pomocą nieodpowiedniej oferty. Zob. **Nietolerowanie łapówkarstwa**, aby dowiedzieć się więcej.
- Monitoruj pracę partnerów biznesowych i rozliczaj ich z niej. Jeśli wiesz o jakimkolwiek nieetycznym lub nielegalnym zachowaniu, **zgłoś je** natychmiast.

MĄDRZE WYBIERAJ PARTNERÓW BIZNESOWYCH

- Wiedz, że nasi partnerzy biznesowi działają jako kontynuacja naszej działalności. Cokolwiek powiedzą i zrobią, odbija się na JELD-WEN, więc jeśli wybierasz naszych partnerów biznesowych, wybieraj ostrożnie i uczciwie. Opieraj swoje decyzje na takich czynnikach jak:
 - Doświadczenie
 - Oferowane produkty i usługi
 - Cena
 - Aspekty dotyczące jakości i bezpieczeństwa
 - Rejestr dostaw
- Wyłącz **osobiste uprzedzenia** z podejmowania decyzji.

ODRABIAJ SWOJĄ PRACĘ DOMOWĄ

Przy wyborze partnerów biznesowych:

- Przestrzegaj naszych zasad dotyczących zawierania umów.
- Dokładnie sprawdź kandydatów, aby upewnić się, że mają dobrą reputację.
- Upewnij się, że mogą oni dobrze reprezentować JELD-WEN i podnosić jakość naszych produktów.
- Upewnij się, że pozyskują materiały wyłącznie ze źródeł odpowiedzialnych społecznie, nigdy nie używając „**minerałów konfliktu**”.
- Nie współpracuj z nikim, kto ma za sobą historię naruszeń etycznych.
- Nie współpracuj z żadnymi **zastrzeżonymi podmiotami, osobami lub krajami**.



ZAJRZYJ DO:

Kodeksu postępowania w biznesie dla dostawców



BYCIE DOBRYM ZARZĄDCĄ

PATRZYMY DALEKO POZA MURY NASZEJ FIRMY,
ROZUMIEJĄC WPŁYW, JAKI MAMY NA LUDZI I PLANETĘ,
KTÓRĄ NAZYWAMY DOMEM, I PRZYJMUJĄC NA SIEBIE
ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA UCZYNIENIE JEJ LEPSZYM
MIEJSCEM DLA WSZYSTKICH.

NA CAŁYM ŚWIECIE

- OCHRONA PRAW CZŁOWIEKA 42
- DBANIE O NASZE ŚRODOWISKO 43

TUŻ ZA ROGIEM

- WSPIERANIE NASZYCH SPOŁECZNOŚCI 44
- ODPOWIEDZIALNE UCZESTNICTWO
W DZIAŁALNOŚCI POLITYCZNYCH 46



NA CAŁYM ŚWIECIE OCHRONA PRAW CZŁOWIEKA

NASZA FIRMA POWSTAŁA DLA LUDZI I DZIAŁA DZIĘKI NIM. KONCENTRUJEMY SIĘ NA LUDZIACH, PRACUJĄC NA RZECZ OCHRONY PRAW JEDNOSTEK I ICH PODSTAWOWEJ GODNOŚCI LUDZKIEJ, NIEZALEŻNIE OD TEGO, W JAKI SPOSÓB I GDZIE PRZYZYNIĄJĄ SIĘ DO DZIAŁALNOŚCI JELD-WEN.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

ZNAJ PRZEPISY PRAWA I PRZESTRZEGAJ ICH

- Wiedz, że na całym świecie istnieją przepisy chroniące prawa człowieka i zapewniające swobodne, bezpieczne i sprawiedliwe warunki pracy i płacy. Poznaj przepisy prawa obowiązujące w krajach, w których prowadzisz działalność.
- Pamiętaj, że przepisy mogą się różnić w zależności od kraju, dlatego w przypadku niejasności zwróć się do działu prawnego.

ŁAMANIE PRAW CZŁOWIEKA MOŻE WYGLĄDAĆ JAK...

- | | |
|------------------------------------|---|
| ■ Praca dzieci | ■ Kary fizyczne |
| ■ Współczesne niewolnictwo | ■ Niebezpieczne warunki pracy |
| ■ Handel ludźmi | ■ niesprawiedliwe wynagrodzenie |
| ■ Praca przymusowa lub obowiązkowa | ■ Nieuzasadnione lub niezgodne z prawem godziny pracy |

POMÓŻ POWSTRZYMAĆ NADUŻYCIA

- Wspieraj zaangażowanie JELD-WEN w ochronę praw człowieka poprzez utrzymywanie potencjalnych nadużyć poza naszą działalnością i naszym łańcuchem dostaw.
- Jeśli Twoja praca wiąże się z kwestiami zatrudnienia (niezależnie od tego, czy dotyczy to naszych własnych współpracowników, czy partnerów biznesowych), skoncentruj się na sprawiedliwym traktowaniu.

- Podkreślaj różnorodność, sprawiedliwość i integrację w każdej interakcji i transakcji. Nigdy nie popieraj praktyk biznesowych, które ograniczają prawa człowieka lub narażają na szwank ludzką godność.
- Jeśli współpracujesz z naszymi partnerami biznesowymi, wymagaj od nich zachowywania tych samych wysokich standardów. Współpracuj z partnerami przestrzegającymi zasad etycznych. Nigdy nie rób interesów z podmiotem, który może być zaangażowany w łamanie praw człowieka.
- Pozyskuj materiały w odpowiedzialny sposób. Upewnij się, że nasi partnerzy biznesowi nie produkują ani nie wykorzystują minerałów z obszarów objętych konfliktem, które mogą przyczynić się do niepokojów w niektórych krajach.
- Jeśli kiedykolwiek zauważysz oznaki łamania praw człowieka w naszej firmie, w naszym łańcuchu dostaw lub w działaniach stron trzecich, musimy o tym wiedzieć. Zgłoś to natychmiast.



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

WIDZIAŁEM KOMENTARZ W MEDIACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH, W KTÓRYM ZARZUCONO, ŻE JEDEN Z NASZYCH PARTNERÓW BIZNESOWYCH PRZETWARZA MINERAŁY Z OBSZARÓW OBJĘTYCH KONFLIKTEM. SKORO TO TYLKO PLOTKA W MEDIACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH, TO CZY POWINIENEM O NIEJ ZAPOMNIEĆ?

Nie, nie powinieneś. Choć może to być jedynie plotka, musimy od razu wiedzieć, czy któryś z naszych partnerów biznesowych robi coś, co narusza prawa człowieka. Takie naruszenia traktujemy poważnie, więc powiedz o tym, co widziałeś, abyśmy mogli zbadać sprawę i, jeśli to konieczne, podjąć odpowiednie działania.



ZAJRZYJ DO:

Oświadczenia w sprawie polityki dotyczącej minerałów z obszarów objętych konfliktem

Transparentności łańcucha dostaw

NA CAŁYM ŚWIECIE DBANIE O NASZE ŚRODOWISKO

OCHRONA ŚRODOWISKA BYŁA I ZAWSZE BĘDZIE KLUCZOWĄ CZĘŚCIĄ TEGO, KIM JESTEŚMY W JELD-WEN. KAŻDY Z NAS POWINIEN KONTYNUOWAĆ TO DZIEDZICTWO DLA NASTĘPNYCH POKOLEŃ POPRZECZ OCHRONĘ ZASOBÓW, PROMOWANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU I BUDOWANIE ZDROWSZEGO ŚRODOWISKA.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

POSTĘPUJ ZGODNIE Z PRAWEM

- Zapoznaj się z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska, które mają zastosowanie do naszej działalności, niezależnie od miejsca na świecie, w którym działamy, i przestrzegaj ich.
- Ukończ wszystkie wymagane szkolenia, aby mieć pewność, że postępujesz zgodnie z naszymi zasadami i prawem. **Poproś o wskazówki**, jeśli nie masz pewności co do zastosowania danego prawa.

OGRANICZAJ NASZ ŚLAD

- Pomóż nam prowadzić działalność w sposób mniej szkodliwy i bardziej przyjazny środowisku, przestrzegając zasad i inicjatyw środowiskowych JELD-WEN, zwłaszcza w zakresie sposobu postępowania z odpadami, przechowywania i utylizacji odpadów, w tym odpadów niebezpiecznych.
- Rób to, co do Ciebie należy, aby oszczędzać, przetwarzać lub ponownie wykorzystywać zasoby i zmniejszyć nasz ślad węglowy.
- Zapobiegaj marnotrawstwu energii w celu ochrony naszych żywotnych zasobów.
- Jeśli projektujesz nasze produkty, skup się na niezawodności i efektywności energetycznej.
- Współpracuj z klientami i partnerami biznesowymi, którzy są liderami w dziedzinie budownictwa ekologicznego i zrównoważonej produkcji.

NADAWAJ NOWE ŻYCIE NASZYM MATERIAŁOM

- Jeśli Twoja praca wiąże się z projektowaniem i pozyskiwaniem materiałów dla JELD-WEN, wybieraj materiały pierwotne pochodzące ze zrównoważonych źródeł, kiedy tylko jest to możliwe.
- Wybieraj również zrównoważone i pozyskane w odpowiedzialny sposób materiały, które można z łatwością wykorzystać ponownie i poddać recyklingowi oraz które dają nam gwarancję, że korzystamy z **minerałów pochodzących z obszarów wolnych od konfliktu**.
- Podejrzewasz zagrożenie bezpieczeństwa środowiska lub naruszenie zasad ochrony środowiska? Nie ignoruj swoich obaw i nie czekaj. **Zgłaszaj nieprawidłowości** od razu, aby pomóc nam zminimalizować potencjalne szkody.

ZRÓB TO DLA SIEBIE

Ochrona naszej planety to ciągła praca.

Kontynuuj nasze wysiłki w domu poprzez:

- Poddawanie materiałów recyklingowi, kiedy tylko możesz
- Zmniejszenie ilości odpadów żywnościowych
- Zakupy lokalne mające wspierać rolników z okolicy
- Zbieranie śmieci, gdy tylko je zobaczysz
- Zmniejszenie zużycia wody i energii elektrycznej
- Używanie produktów ekologicznych



ZAJRZYJ DO:

Raportu ESG JELD-WEN

TUŻ ZA ROGIEM WSPIERANIE NASZYCH SPOŁECZNOŚCI

U PODSTAW NASZEJ DZIAŁALNOŚCI LEŻY PASJA DO POPRAWY ŻYCIA INNYCH. OD ZAPEWNIENIA SPRAWIEDLIWEGO TRAKTOWANIA NA CAŁYM ŚWIECIE DO UDZIELANIA SIĘ NA SZCZEBLU LOKALNYM – NA WSZYSTKIE SPOSOBY STARAMY SIĘ WSPIERAĆ NASZE SPOŁECZNOŚCI WSZĘDZIE TAM, GDZIE PROWADZIMY DZIAŁALNOŚĆ.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

DAJ INNYM COŚ OD SIEBIE WSPÓLNIE Z NAMI

- Wiedz, że zachęcamy, ale nigdy nie wymagamy, abyś poświęcił swój czas, talent lub inne zasoby na inicjatywy charytatywne firmy.
- Poszukaj możliwości wsparcia inicjatyw charytatywnych korporacji JELD-WEN w swojej lokalizacji.
- Udostępniaj informacje o naszych inicjatywach korporacyjnych w sposób, który może zwiększyć świadomość i wpływ.

JAK JELD-WEN TROSZCZY SIĘ O INNYCH?

Dotychczasowe inicjatywy korporacyjne obejmują:

- Przekazanie prawie 2 milionów dolarów na rzecz United Way
- Przekazanie wszystkich okien, drzwi i wpływów z loterii na rzecz akcji St. Jude Dream Home® Giveaway
- Zasadzenie 5 000 drzew na całym świecie we współpracy z One Tree Planted
- Sponsorowanie inicjatywy Balu Make-A-Wish® spełniającej życzenia nieuleczalnie chorych dzieci
- Przekazanie ponad 6 000 dolarów na rzecz lokalnych francuskich organizacji charytatywnych, Les Restos du Cœur, L'épicerie Sociale, La Croix Rouge (Francuski Czerwony Krzyż) i La Ligue Contre le Cancer
- Udział w Susan G. Komen Race for the Cure®
- Ofiarowanie szklanych drzwi na zamówienie dla Domu Ronalda McDonalda w Helsinkach (Finlandia)
- Przekazanie 25 000 dolarów dla American Heart Association
- Zbieranie funduszy na przywrócenie zasilania i naprawę mienia zniszczonego przez burze w Australii



TUŻ ZA ROGIEM WSPIERANIE NASZYCH SPOŁECZNOŚCI



DAJ INNYM COŚ OD SIEBIE NA WŁASNĄ RĘKĘ

- Upewnij się, że wszelkie Twoje działania w ramach wolontariatu są zgodne z prawem i nie powodują **konfliktu interesów** z pracą, którą tutaj wykonujesz.
- Działając na rzecz inicjatyw, na których Ci zależy, zaznaczaj wyraźnie, że reprezentujesz swoje własne poglądy. Udzielaj się w swoim własnym czasie i z własnych środków, a nazwę, fundusze, markę i inne zasoby JELD-WEN wykorzystuj tylko po uzyskaniu wcześniejszej zgody.
- Nigdy nie naciskaj ani nie proś klientów, partnerów biznesowych ani współpracowników o wsparcie Twojej osobistej działalności charytatywnej, gdy jesteś na terenie firmy lub w czasie pracy na jej rzecz.



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

KLIENT POPROSIŁ MNIE O DAROWIZNĘ NA CELE CHARYTATYWNE DLA SPRAWY, NA KTÓREJ BARDZO MI ZALEŻY. CHCIAŁBYM ZAOFEROWAĆ SWOJE WSPARCIE.

CZY JEST TO W PORZĄDKU?

Być może. Aby się upewnić, porozmawiaj z kierownikiem lub kimś z działu kadr. Chociaż chcemy wspierać nasze społeczności, chcemy również mieć pewność, że Twoja darowizna nie będzie w żaden sposób niewłaściwa. Możesz w to wierzyć lub nie, ale datki na cele charytatywne mogą być czasem postrzegane jako łapówki, a nie chcielibyśmy, aby Twoje dobre intencje zostały źle zinterpretowane.

TUŻ ZA ROGIEM ODPOWIEDZIALNE UCZESTNICTWO W DZIAŁALNOŚCI POLITYCZNEJ

SZANUJEMY PRAWA NASZYCH PRACOWNIKÓW DO ANGAŻOWANIA SIĘ W PROCES POLITYCZNY, JEDNOCZEŚNIE SZANUJĄC TAKŻE RÓŻNORODNOŚĆ POGLĄDÓW W NASZYM ZESPOLE. ODDZIELAJĄC POLITYKĘ OD PRACY, DAJEMY KAŻDEMU MOŻLIWOŚĆ WYKONYWANIA OBOWIĄZKÓW OBYWATELSKICH W SPOSÓB, KTÓRY KAŻDA OSOBA UZNA ZA NAJBARDZIEJ WŁAŚCIWY.



POSTĘPUJ UCZCIWIE

NIE MIESZAJ POLITYKI DO PRACY

- Nigdy nie wykorzystuj nazwy, funduszy ani aktywów JELD-WEN do wspierania jakiegokolwiek kandydata politycznego, partii lub komitetu.
- Upewnij się, że wszelkie dobrowolne, osobiste wpłaty na rzecz kandydatów, partii politycznych i organizacji obywatelskich są dokonywane indywidualnie, z wykorzystaniem własnego czasu i środków.
- Upewnij się, że Twoja działalność polityczna jest zgodna z prawem i nie odbija się negatywnie na naszej firmie.

PRZESTRZEGAJ NASZYCH OBOWIĄZKÓW KORPORACYJNYCH

- Pamiętaj, że jako firma możemy korzystać z usług lobbysty. Jednak poszczególni współpracownicy nigdy nie powinni angażować się w działalność lobbingsową w imieniu naszej firmy.
- Osoby zaangażowane w działalność lobbingsową na rzecz przedsiębiorstw powinny pamiętać o przestrzeganiu wszystkich wymogów dotyczących rejestracji i powiadamiania.
- Pamiętaj, że każdy prezent lub płatność na rzecz urzędnika państwowego, łącznie z politykami, z nadzieją na uzyskanie w zamian przysługi związanej z działalnością gospodarczą, może być uznany za łapówkę i dlatego jest zabroniony.



WYOBRAŹ SOBIE TAKĄ SYTUACJĘ

MAM DOBREGO PRZYJACIELA, KTÓRY UBIEGA SIĘ O URZĄD POLITYCZNY I ZAPYTAŁ, CZY POPARŁBYM GO NA WIECU ODBYWAJĄCYM SIĘ POZA GODZINAMI PRACY. CZY TO JEST PROBLEM?

Nie, generalnie nie powinno to stanowić problemu. Po prostu wyjaśnij, że Twoje poparcie jest twoim osobistym działaniem i że nie wypowiadasz się w imieniu JELD-WEN.

CO JEST UZNAWANE ZA DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNĄ?

Przykłady obejmują:

- Wspieranie kandydatów politycznych
- Wyrażanie opinii na temat kwestii politycznych lub publicznych
- Noszenie stroju charakterystycznego dla kampanii
- Eksponowanie materiałów kampanii
- Niektóre działania lobbingsowe



SPOJRZENIE W PRZYSZŁOŚĆ

Dziękujemy za zapoznanie się z Kodeksem postępowania i etyki w biznesie JELD-WEN.

To najważniejszy dokument, jaki przeczytasz jako członek naszego globalnego zespołu – to plan, którym kierujemy się, aby uczciwie realizować naszą wizję i cel. Wiemy, że Kodeks obejmuje wiele zagadnień, ale jego zrozumienie jest kluczowe dla nas i dla wszystkich, którym służymy. W końcu, kiedy wszyscy dążymy do realizacji takich samych pakietów planów i pracujemy nad tymi samymi celami, uzyskujemy niesamowite rezultaty.

To, co robisz dla JELD-WEN, ma kluczowe znaczenie. Kiedy naprawdę **żyjesz zgodnie z naszymi wartościami** i naszym Kodeksem, pokazujesz światu, kim jesteśmy jako firma i co sobą reprezentujemy. Jesteśmy zespołem, który...

- Rozumie ryzyko, z jakim mamy do czynienia
- Żyje naszymi wartościami
- Wie, czego się od nas oczekuje
- Podejmuje świadome, etyczne decyzje
- Podejmuje działania i zadaje pytania
- Zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia

Jeśli masz pytania dotyczące Kodeksu, naszych polityk lub jakichkolwiek zasad, które nas obowiązują, **powiedz nam o tym**. Twój głos, Twoje obawy i Twoje pytania mają dla nas znaczenie, więc daj się nam usłyszeć. Wspólnie odbywając tę podróż, zbudujemy dom, w którym przyszłe pokolenia zawsze będą mogły czuć się jak u siebie.





SZUKANIE POMOCY

Jeśli masz pytania lub potrzebujesz wskazówek, jesteśmy gotowi do pomocy:

Problemy lub obawy	Skontaktuj się z:
Aby zadać pytania lub zgłosić możliwe niewłaściwe postępowanie albo inne kwestie natury etycznej	• Twoim bezpośrednim przełożonym • Twoim przedstawicielem ds. kadr • <u>Działem prawnym</u> • Członkiem kadry zarządzającej wyższego stopnia • Zarządem Jeśli wolisz, możesz również anonimowo skontaktować się z: Infolinią ds. Etyki JELD-WEN, która jest dostępna 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu Telefonicznie pod numerem 1-855-244-4794 lub online na stronie jeld-wen.ethicspoint.com
W przypadku kwestii dotyczących polityki firmy	PolicyQuestions@jeldwen.com
W przypadku kwestii prawnych	LegalHelp@jeldwen.com
W przypadku informacji o świadczeniach dodatkowych	Benefits@jeldwen.com
W przypadku pytań dotyczących analizy, inwestycji lub kwestii finansowych	InvestorRelations@jeldwen.com
W przypadku zapytań od mediów	MediaNA@jeldwen.com
W przypadku obaw związanych z naruszeniem danych	DataProtectionJW@jeldwen.com

JELD-WEN zastrzega sobie prawo do modyfikacji niniejszego Kodeksu w dowolnym czasie, w zależności od potrzeb, łącznie z naszymi zasadami, procedurami i warunkami zatrudnienia. Kodeks nie stanowi umowy ani nie daje gwarancji zatrudnienia.

Odstępstwa od Kodeksu w stosunku do członka naszego Zarządu lub dyrektora wykonawczego wymagają pisemnej zgody naszego Zarządu. Każde takie zwolnienie musi być ujawnione udziałowcom spółki wraz z uzasadnieniem jego udzielenia.

Wspieramy również prawo naszych pracowników do głośnego wypowiedzania się na temat spraw będących przedmiotem zainteresowania opinii publicznej oraz do uczestnictwa w uzgodnionych działaniach i komunikacji związanej z warunkami zatrudnienia. Żaden z punktów naszego Kodeksu ani żadne z naszych zasad nie mają na celu ograniczenia ani zakłócenia tego prawa. Obejmuje to działania chronione na mocy sekcji 7 amerykańskiej ustawy National Labor Relations Act, takie jak dyskusje dotyczące płac, godzin, warunków pracy, zagrożeń dla zdrowia i kwestii bezpieczeństwa.